



Bilancio di Sostenibilità 2025

30 APRILE 2026

VILLA ERBA

LARGO LUCHINO VISCONTI, 4 - 22012 CERNOBBIO (CO)

Indice

Introduzione	3
01. Lettera agli stakeholder	3
02. Guida alla lettura	5
03. <i>Highlights</i> 2025	6
1 L'identità di Villa Erba	7
1.1 La <i>location</i> e la sua storia	7
1.2 Mission e Valori	13
1.3 Un centro di cultura ed eventi	13
2 L'approccio verso la sostenibilità	23
2.1 Il Contesto di riferimento	23
2.2 L'impegno verso gli SDGs	24
2.3 L'analisi di materialità	25
3 La Governance di Villa Erba	30
3.1 L'assetto organizzativo	30
3.2 La compagine societaria	32
3.3 Etica ed integrità	34
3.4 Qualità dei servizi e comunicazione trasparente	37
3.5 Tutela della Privacy	38
3.6 Gestione responsabile della catena di fornitura	39
4 La promozione del capitale umano e dello sviluppo locale	41
4.1 Salute e sicurezza	42
4.2 Benessere e formazione dei dipendenti	44
4.3 Diversità e inclusione	47
4.4 Contributo allo sviluppo economico locale	50
4.5 Cultura dell'innovazione e trasformazione digitale	61
5 Il contributo per la tutela dell'ambiente	64
5.1 Gestione responsabile dell'energia e riduzione delle emissioni	65
5.2 Gestione attenta delle risorse	71
5.3 Tutela della biodiversità	74
6 L'impegno di Villa Erba per il futuro	79
7 Riserva statutaria ex. Articolo 42	80
8 Indice dei contenuti GRI	81





Introduzione

01. Lettera agli stakeholder

Cari Signori Soci,

la presentazione di questo Bilancio di Sostenibilità coincide con la conclusione naturale del mandato del Consiglio di Amministrazione che ho avuto l'onore di presiedere.

Desidero cogliere l'occasione per condividere una riflessione sul cammino percorso in materia di sostenibilità, un tema che non ha rappresentato per noi una cornice decorativa, ma uno dei fili conduttori delle scelte strategiche di questo triennio.

Villa Erba porta con sé un'identità unica. Affacciata sul Lago di Como, circondata da un parco secolare, custode di una Villa Antica di raro valore storico-architettonico, questa realtà impone un approccio alla gestione che travalica la logica puramente commerciale. Chi amministra Villa Erba non gestisce soltanto una struttura espositiva: esercita una forma di custodia nei confronti di un patrimonio collettivo, ambientale e culturale insieme.

È da questa consapevolezza che sono scaturite le azioni concrete realizzate nel triennio. Abbiamo operato lungo direttrici tra loro complementari: economica, sociale, ambientale e di governance. Siamo convinti che la sostenibilità non possa essere declinata in modo parziale senza perdere di efficacia. I criteri ESG hanno funzionato da parametro di riferimento non formale, ma sostanziale, nelle decisioni quotidiane.

Sul versante ambientale, l'entrata in funzione dell'impianto fotovoltaico avvenuta nel corso dell'esercizio 2025 rappresenta la realizzazione più visibile: un investimento strutturale che contribuisce ad abbattere le emissioni di CO₂ connesse all'operatività aziendale, avvicinandoci all'orizzonte di lungo termine di una gestione a impatto zero.

Per quanto riguarda la valorizzazione del patrimonio, il progetto di riqualificazione dell'area del Galoppatoio ha preso convintamente forma. Si tratta di un intervento che intreccia recupero storico e sviluppo territoriale, pensato nel pieno rispetto delle caratteristiche paesaggistiche e architettoniche del sito a beneficio degli enti concedenti e di tutta la comunità. Come ben sapete le necessarie autorizzazioni sono il risultato di un percorso le cui tempistiche non possono essere definite con certezza assoluta ma l'auspicio è che il prossimo bilancio di sostenibilità possa documentare il termine dei relativi lavori.

All'interno della Villa Antica, il rinnovamento delle Stanze di Luchino Visconti, attraverso un aggiornamento che integra dimensione culturale e strumenti digitali, ha restituito vitalità a spazi di grande pregio, ampliandone l'accessibilità e la fruibilità. Un contributo tangibile alla promozione culturale del territorio, pienamente coerente con la missione statutaria della Società.

Ci rende particolarmente orgogliosi l'ottenimento del premio Women Value Company Intesa Sanpaolo 2025, riconoscimento promosso dalla Fondazione Marisa Bellisario e rivolto alle aziende che si distinguono per l'impegno nella promozione della parità di genere e nella valorizzazione del talento femminile. Il premio testimonia l'attenzione della Società ai principi di uguaglianza, inclusione e sviluppo sostenibile del capitale umano.

A conferma di tutto quanto fino a qui riportato - e che troverà più ampia presentazione all'interno del prosieguo del presente bilancio di sostenibilità - è il percorso intrapreso per l'ottenimento della certificazione ISO 9001 e ISO 14001, quest'ultima rivolta alla definizione dei criteri per una gestione ambientale responsabile, che aiutino a contenere ancora di più gli impatti ecologici a ridurre i rifiuti e a prevenire l'inquinamento certificando quindi la strada intrapresa per poterci qualificare quale centro fieristico-espositivo sostenibile. Rendere verificabile e trasparente il proprio impegno è, a nostro avviso, il modo più onesto di testimoniarlo.

La sostenibilità, per sua natura, non conosce traguardo finale. È un orientamento permanente, che richiede visione, coerenza e volontà di rinnovarsi. Ogni risultato raggiunto non è un punto di arrivo, ma la premessa per un impegno più maturo nei confronti del territorio, della comunità e di chi verrà dopo di noi.

Dai precedenti amministratori abbiamo ricevuto l'indicazione di un percorso, lo abbiamo seguito, caratterizzandolo con anche la nostra visione, confidando di aver profuso il massimo impegno per permettere il raggiungimento di altri ambiziosi obiettivi.

30 aprile 2026

Claudio Taiana

(Presidente di Villa Erba S.p.A)

02. Guida alla lettura

Il Bilancio di Sostenibilità 2025 rappresenta il quarto documento predisposto da Villa Erba S.p.A., a conferma del costante impegno dell'azienda ad operare in modo responsabile e trasparente, comunicando ai propri stakeholder le performance ambientali e sociali. Il documento illustra progetti e risultati conseguiti secondo una visione orientata alla creazione di valore sostenibile per la comunità e per tutti i portatori di interesse, approfondendo i temi rilevanti all'interno di tre capitoli dedicati ai macro-pilastri dello sviluppo sostenibile – Governance, Capitale umano e Ambiente – che consentono di analizzare in modo puntuale l'impegno di Villa Erba in ambito di Responsabilità Sociale d'Impresa.

Il Bilancio analizza le attività svolte nel corso del 2025 secondo le principali dimensioni connesse al business e alla sostenibilità:

- **Dimensione di governance:** rappresenta l'insieme dei meccanismi attraverso cui un'azienda è guidata e controllata, assicurando trasparenza, responsabilità, comportamento etico e allineamento agli interessi degli stakeholder.
- **Dimensione sociale:** si focalizza sulle relazioni e sull'impatto dell'azienda sulle persone e sui territori in cui opera, comprendendo la promozione del benessere dei dipendenti, la tutela dei diritti umani, la valorizzazione della diversità e dell'inclusione, il coinvolgimento della comunità e il sostegno a cultura e istruzione.
- **Dimensione ambientale:** attiene agli impatti delle attività sull'ambiente e sulle risorse naturali, includendo la riduzione dell'impronta ecologica, la gestione sostenibile delle risorse, il contenimento delle emissioni di gas serra, la tutela della biodiversità e la diffusione di pratiche eco-sostenibili.

La normativa in ambito di rendicontazione della sostenibilità aziendale è in continua evoluzione, con nuove direttive e regolamenti che vengono introdotti per migliorare la trasparenza e la responsabilità delle imprese. Le soglie previste dalla Direttiva sulla Rendicontazione della Sostenibilità Aziendale (Corporate Sustainability Reporting Directive - CSRD) e, in particolare, dalla recente approvazione della semplificazione della stessa (pacchetto Omnibus), prevedono l'applicazione della Direttiva a grandi imprese con più di 1.000 dipendenti e un fatturato netto superiore a euro 450 milioni. Villa Erba non supera tali soglie e, pertanto, non rientra nell'ambito di applicazione della CSRD con riferimento al 2025. Il presente Bilancio di Sostenibilità è, quindi, redatto a titolo volontario "with reference to GRI Standards", con riferimento alla versione aggiornata pubblicata dal Global Sustainability Standards Board (GSSB) nel 2021 e integrata dal GRI 101 Biodiversity, pubblicato nel 2024 ed entrato in vigore dal 2025.

I dati e le informazioni fanno riferimento all'esercizio 1° gennaio – 31 dicembre 2025. Il perimetro di rendicontazione dei dati economico-finanziari corrisponde a quello del Bilancio di Villa Erba S.p.A. per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025. Vengono riportati anche i dati comparativi riferiti ai due esercizi precedenti, per fornire l'andamento delle performance aziendale sull'orizzonte temporale del triennio 2023-2025. Per una rappresentazione puntuale vengono presentati indicatori quali-quantitativi direttamente rilevabili e misurabili, ricorrendo solo in limitati casi a stime.

Durante l'esercizio di riferimento, non si sono verificati cambiamenti nella composizione del Consiglio d'Amministrazione di Villa Erba né nella composizione delle quote di proprietà societarie rispetto all'esercizio precedente. Il presente Bilancio non è soggetto a verifica di parte terza.

EVENTI OSPITATI 154	FONDI PER EVENTI CON RICADUTE POSITIVE SUL TERRITORIO € 160k
VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO € 19,1 mln	INDIPENDENZA DEL CdA 100%
DONNE NELL'ORGANICO 64%	ENERGIA ELETTRICA PROVENIENTE DA FONTI RINNOVABILI 100%
PREMIO WOMEN VALUE COMPANY 2025 FONDAZIONE MARISA BELLISARO	INIZIATIVE DI WELFARE 2025 85.743 €

1 L'identità di Villa Erba

1.1 La *location* e la sua storia

Sintesi perfetta tra storia, cultura, eleganza e innovazione, Villa Erba è un gioiello di architettura di fine Ottocento e sorge a Cernobbio, sulle suggestive sponde del Lago di Como, ai piedi del Monte Bisbino.

Le aree verdi del Galoppatoio e il magnifico Parco secolare che abbracciano la Villa trasmettono armonia, pace e sostenibilità ambientale, elementi questi che connotano l'identità di Villa Erba e ne fanno una splendida *location* conosciuta in tutto il mondo, sinonimo di qualità e di serenità. Questi ampi spazi verdi svolgono anche un ruolo fondamentale a supporto delle sue attività perché versatili e flessibili.

Dal 1986 diventa uno spazio congressuale ed espositivo in cui modernità e tecnologia esaltano la bellezza circostante. Da allora, Villa Erba opera nel sistema fieristico nazionale, in cui è ormai realtà consolidata nei settori espositivo-congressuale di alto livello e nell'ospitalità di eventi prestigiosi grazie ad una impeccabile organizzazione ed all'ineguagliabile contesto paesaggistico.

Villa Erba è un magnifico esempio di realtà economica italiana che trova nella specializzazione di settore e nella specificità di distretto la base per lo sviluppo della sua grandezza internazionale.

➤ La Villa antica

Nella Villa antica ogni finestra è un quadro che regala incantevoli scorci ed ogni stanza è un piccolo capolavoro. Fulcro della villa è l'atrio, spettacolare e luminoso, perfetto per aperitivi, concerti, conferenze stampa, convegni, seminari, feste e serate di gala. Unitamente al suggestivo giardino a lago, le terrazze attorno alle sale del piano terra vengono impiegate per pranzi e cene *en plein air*. L'atmosfera di ogni sala



è peculiare e gli allestimenti vengono personalizzati a seconda delle occasioni. La struttura è ampia e, considerando l'intero piano terra, l'atrio e le 5 sale, Villa Erba è in grado di offrire un posto a sedere a 450 persone. Gli spazi si prestano a varie tipologie di eventi: le sale del piano terra, comunicanti fra loro, possono ospitare fino a 300 persone. Al primo piano, parte degli ambienti della zona notte sono stati adibiti ad uffici di rappresentanza e sale riunioni. Si evidenzia inoltre la digitalizzazione delle Stanze di Luchino Visconti: un itinerario espositivo multimediale che converte sei sale storiche, sempre al

primo piano della Villa, in un'esperienza immersiva, capace di intrecciare memoria, racconto e innovazione. Al pianterreno la Villa si presta per la realizzazione di galà, banchetti, concerti ed eventi esclusivi, mentre le sale del primo piano, accessibili grazie ad un ampio scalone marmoreo, accolgono una mostra fotografica permanente dedicata a Luchino Visconti che illustra l'evoluzione della Villa. Le sale completamente restaurate e arredate con mobili originali ricreano l'ambiente novecentesco. La Villa dispone di guardaroba e funzionali cucine. L'attuale sede degli uffici della Società che gestisce il centro

Congressi internazionale corrisponde all'ala che in passato era destinata al personale di servizio. Il **Parco**



Villa Erba

il Galoppatoio
spazio verde per allestimenti
e logistica

il centro Congressi
un progetto high-tech ispirato dalla tradizione
firmato Mario Bellini

la Villa antica
dagli Erba ai Visconti, una villa storica
per eventi di prestigio

il Parco secolare
centomila metri pianeggianti per un giardino all'inglese
affacciato sul Lago di Como



secolare

Parte viva di Villa Erba è il suo parco secolare ricco di piante ornamentali e rare che abbracciano l'antica Villa e le Serre creando giochi di colore che mutano nel corso delle stagioni e a tratti si specchiano nell'acqua del lago. Nel Parco sono presenti diverse specie provenienti da terre lontane che trasmettono l'interesse, anche culturale, per i nuovi mondi e che testimoniano il fascino dell'esotico, tipico delle dimore signorili fra Settecento e Ottocento. L'attenta e costante cura del Parco è affidata a personale esperto e garantisce la protezione delle diverse specie presenti e la conservazione della biodiversità di un grande ed antico patrimonio naturale.

➤ Il Galoppatoio

Gli spazi di Villa Erba comprendono anche il Galoppatoio, un'ampia area verde recintata con accesso dalla strada e che si protende verso il lago. Può ospitare strutture provvisorie e infrastrutture adatte ad ospitare eventi, concerti e manifestazioni sportive, culturali e commerciali. Viene utilizzato indipendentemente dal polo espositivo e dalla Villa antica, o contestualmente ad altri eventi, come ulteriore spazio per il parcheggio. L'accesso all'area può avvenire anche in elicottero in quanto il Galoppatoio, se necessario, può fungere da area di atterraggio temporaneo.

➤ Il centro Congressi

Ospitando eventi di svariata natura quali convention, grandi conferenze e proiezioni, spettacoli e concerti, il centro Congressi fa di Villa Erba un polo di riferimento per la cultura digitale e l'innovazione.

Progettato dall'architetto Mario Bellini in vetro e acciaio, si ispira al design delle antiche serre lariane: un perfetto equilibrio tra storia, eleganza e innovazione. L'edificio, di oltre 10.000 mq, si compone di un padiglione circolare e di tre diverse ali: Lario, Cernobbio e Regina, da cui si possono ricavare oltre 500 stand, ma anche 28 sale riunioni con capienza da 50 a 1.300 posti.

Il suo padiglione centrale di circa 1.500 mq è considerato tra le più prestigiose strutture in Italia per eventi di grandi dimensioni e con una capienza di 1.300 persone. Dotato di un'eccellente acustica, si adatta alle diverse tipologie di congressi nazionali e internazionali, *convention*, grandi conferenze e proiezioni, spettacoli e concerti. Ogni ala può essere utilizzata in maniera autonoma per rispondere alle esigenze di ogni cliente sia in termini di spazio che di servizio. Le vetrate laterali del padiglione centrale, totalmente apribili, consentono esposizioni e presentazioni anche di prodotti di notevoli dimensioni. Per consentire la perfetta visione di video, presentazioni o effetti speciali, tutte le vetrate possono anche essere completamente oscurate. L'intera struttura e la segnaletica dedicata facilitano i percorsi e le esposizioni possono estendersi, nei mesi primaverili ed estivi, anche al parco circostante con allestimenti en plein air e adiacenti al lago. Il contesto, infatti, gioca un ruolo fondamentale perché si incontrano paesaggio, eleganza, esclusività e arte, storia e tradizione, tecnologia e innovazione.

➤ Le origini e la storia del luogo

La bellezza e l'eleganza di Villa Erba, che colpiscono appena si entra nei suoi ambienti e nei suoi spazi, sono arricchite dall'ingrediente fondamentale della cultura. Fin dalle sue origini, la Villa trasmette una significativa eredità storica e culturale.

È interessante addentrarsi nella storia di Cernobbio per comprendere le antiche origini non solo della Villa, bensì dell'intero paese che sorge sul Lago di Como. Si potrebbe fare un viaggio nel tempo fino al 966 quando, secondo alcuni autori del XV e XVI secolo, come Paolo Giovio, Vescovo di Nocera, si sostenne che il nome Cernobbio derivasse da "cenobio", ovvero monastero. Si è quindi propensi a confermare la derivazione del nome dall'antico monastero cluniacense delle suore Benedettine dedicato a S. Maria. Nei secoli successivi diverse "testimonianze" parlano di Cernobbio e di quella che sarà la futura Villa Erba: nel 1595 l'allora Vescovo di Como Mons. Niguarda lasciò un'accurata descrizione della chiesa e degli edifici sacri; nel 1703, una relazione dell'allora Vescovo di Como Mons. Bonesana fornì una vera e propria "fotografia" dell'epoca, e ancor oggi negli archivi di Villa Erba si trova un inventario di beni stabili stilato nel 1760 da Giuseppe Baietta, un agrimensore di Como. Solo nel 1785, dopo molti secoli di attività, il monastero venne soppresso ad opera di Giuseppe II Imperatore d'Austria e tutte le proprietà furono acquistate dai Guaita, fabbricanti di lana, che trasformarono la struttura e fecero demolire la chiesa.

Villa Erba fu in seguito acquistata dalla famiglia Peluso, che già possedeva la confinante Villa d'Este. La proprietà passò poi a Luigi Erba, fratello ed erede di Carlo Erba, uno dei maggiori industriali farmaceutici dell'epoca, che affidò a Savoldi e Borsani, i due architetti più in auge del momento, la costruzione di una villa che rappresentasse lo *status* e il prestigio della famiglia. Intensa fu la vita culturale e mondana degli Erba a quel tempo. Ereditata dalla figlia Carla, che sposò a Cernobbio il duca Giuseppe Visconti di Modrone, fu la dimora spensierata nei mesi estivi della famiglia ed in particolare del loro figlio, il regista Luchino Visconti. Le sue stanze costituiscono un pezzo di storia del cinema italiano racchiuso nel cuore di Villa Erba in cui è possibile oggi rivivere il profondo legame fra il regista e la Villa.

Il vissuto più profondo del regista affiora nei suoi film. Echi, frammenti visivi, suggestioni di Villa Erba sono presenti in diversi capolavori di Visconti: dalla sala del ballo nel "Gattopardo", alla darsena nella "Caduta degli Dei". Arredi, spazi ed elementi decorativi vengono citati anche in "Morte a Venezia". Le stanze dedicate a Luchino Visconti sono visitabili su prenotazione in occasione di eventi aperti al pubblico e possono diventare un'occasione speciale da offrire agli ospiti.





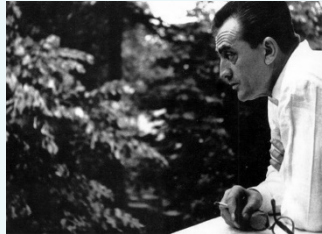
1815

La nuova proprietà

La contessa Vittoria Calderara vende Villa D'Este e successivamente, con il marito Generale Conte Domenico Pino, acquista Villa Erba. Durante la lunga permanenza in villa (vi rimase fino al 1826, anno della sua morte), il generale Pino, uomo dalle grandi virtù militari ma al tempo stesso amante dello sfarzo, apportò numerose migliorie e fece affrescare un salone con il suo stemma, visibile ancor oggi.

1893

Il 18 novembre 1893, con rogito N° 5.100 del dottor Menchozzi in Milano, la proprietà passa ad Anna Brivio maritata Erba Luigi e poi, per successione il 31 dicembre 1922, a Erba Carla fu Luigi. Donna Carla Erba sposò Giuseppe Visconti di Modrone: di animo nobile e generoso, la nobildonna ospitò per vari anni in un appartamento ricavato dalla villa alcune suore che seguivano le fanciulle nell'arte del ricamo e del cucito.



1906

Nasce Luchino Visconti

Luchino Visconti è figlio del duca Giuseppe Visconti di Modrone e di Carla Erba. Nel 1936 entra nel mondo del cinema e dal 1942 inizia la produzione dei suoi film, a partire da Ossessione, che diverrà la pietra miliare del Neorealismo. Si arriva così al celeberrimo Gattopardo (1962), che riscuote un totale consenso da pubblico e critica: nelle scenografie è possibile riconoscere l'ispirazione alle stanze di Villa Erba e alle suggestive atmosfere del luogo.

1882

La famiglia Cima

Alla Contessa Vittoria Pino Calderara succede nella proprietà il generale Giuseppe Cima, come si evince dal documento catastale del 1882, dove la proprietà risulta intestata a Giuseppe Cima e alla figlia nobile Vittoria Cima.

1903

La nuova Villa Erba

Nel parco secolare che ospitava la Villa antica, nel 1903 Luigi Erba fa costruire la "nuova villa" su progetto degli architetti Savoldi e Borsani di Milano. La facciata è in stile neoclassico, all'interno un vestibolo con sfarzose decorazioni del Lorenzotti e grandi vetrate che guardano verso il lago. Poi un grande atrio con loggiato e ampie sale che ospitarono artisti illustri come Verdi, Boito, Giacosa, Lassalle.



1986

La cessione della proprietà

Edoardo Visconti di Modrone Erba e gli altri eredi cedono la villa ottocentesca e parte dei terreni a una società partecipata che l'acquista con l'intento di realizzare il complesso espositivo e congressuale che conosciamo oggi.



1.2 Mission e Valori

“**Concorrere allo sviluppo economico, alla promozione turistica, culturale e ambientale della Provincia di Como**” recita l’art. 3 comma b dello Statuto, esprimendo la **mission** di Villa Erba che rimarca le finalità sociali della Società e caratterizza fortemente i suoi obiettivi a vantaggio del territorio.

La **mission** si concretizza nei **valori di legalità, correttezza e lealtà nelle relazioni, trasparenza e integrità ed etica** decritti nel suo Codice Etico.

Villa Erba condanna qualsiasi comportamento difforme alla legge, ai regolamenti applicabili nel territorio in cui opera e al suo Codice Etico, anche in caso di comportamento volto ad arrecare un vantaggio alla Società.

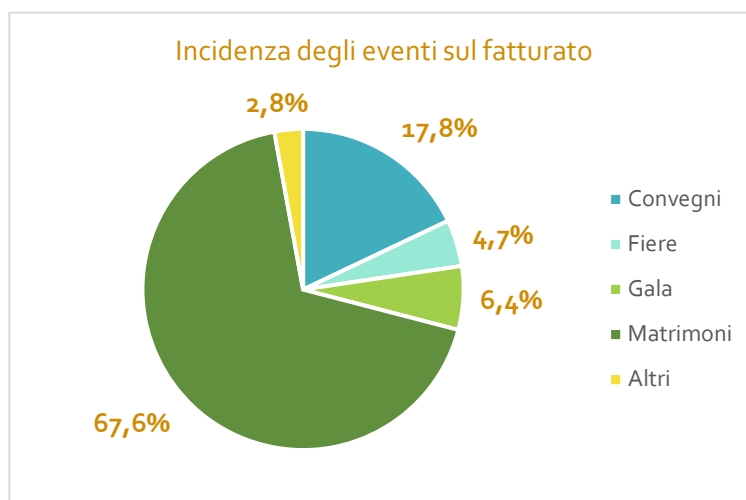
Promuove e assicura lealtà e correttezza nelle relazioni intrattenute con tutti gli interlocutori esterni e con i soggetti interni alla Società.

Opera secondo trasparenza, chiarezza e completezza sia nelle scritture contabili che nei documenti societari in generale, al fine di informare in maniera corretta e tempestiva i soci e gli altri soggetti interessati.

Villa Erba svolge le attività di impresa con integrità ed opera in linea con i più alti modelli etici.

1.3 Un centro di cultura ed eventi

Dal momento della sua fondazione, Villa Erba si è distinta nel settore MICE (Meetings, Incentives, Conferences and Exhibitions) per la sua competitività nel mercato. Attualmente, l’azienda ha un ruolo influente in tre principali mercati, ciascuno caratterizzato da una propria dinamica e da almeno un impatto sull’attività complessiva di Villa Erba. Di fianco si riporta il grafico relativo all’incidenza di ogni categoria di eventi sul fatturato 2025.



Gli **eventi privati**, specialmente matrimoni, hanno rappresentato nel 2025 circa il 68% del fatturato.

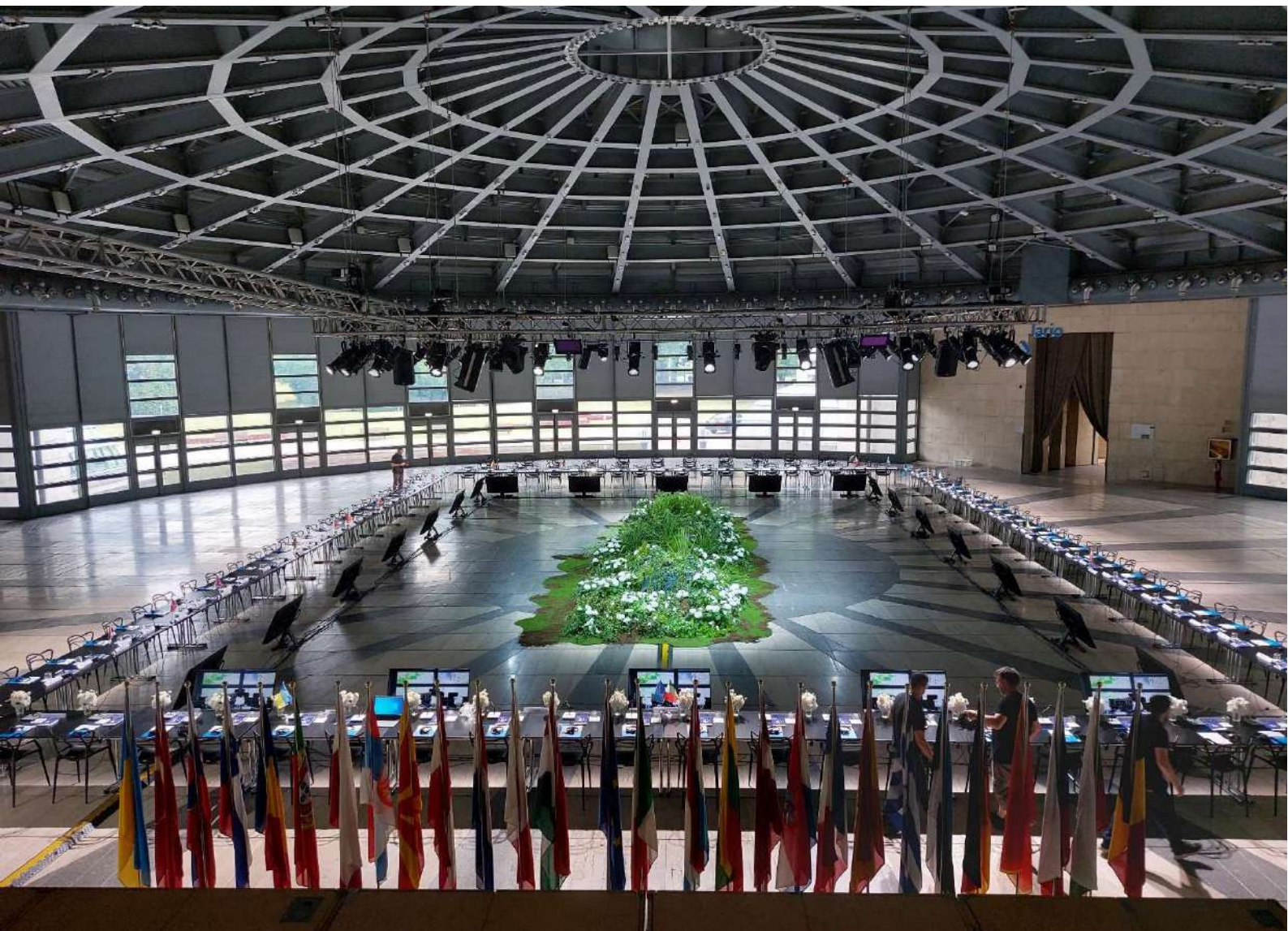
Gli **eventi aziendali**, per lo più nei settori *automotive* e *fashion*, eventi congressuali e *convention*, trovano in Villa Erba servizi di eccellenza, rappresentando il secondo segmento di mercato per importanza. Nel 2025 sono proseguite le collaborazioni per la realizzazione di eventi istituzionali.

Le **fiere**, tra le quali la fiera *Proposte* del tessuto d’arredamento e del tendaggio, ed altri eventi espositivi di nicchia rappresentano il terzo segmento di mercato. Inoltre, si è consolidata l’attenzione anche verso il pubblico più giovane oltre che di un pubblico di grandi appassionati di tutte le età, ospitando per il sesto anno fiere come *Lake Como Comic Art Festival*. Infine, negli anni, stanno assumendo un’importanza crescente gli **eventi congressuali** e a carattere formativo.

Congressi

Il concetto di “congresso” prevede diversi livelli di organizzazione e ospitalità. Deve entrare in azione una macchina perfetta, per un target esigente e sicuramente dalle alte aspettative in tema di organizzazione e cura del dettaglio.

Nella cornice artistica e tecnologica di Villa Erba si sono svolti nel tempo molti eventi congressuali, organizzati in diversi settori: dai beni di lusso all’automotive, dall’innovazione alla ristorazione, dalla cultura allo spettacolo.





Meeting & Convention

Gli eventi *Meeting e Convention* organizzati presso Villa Erba creano un'interazione concreta con un marchio e con l'impresa che lo rappresenta. È il momento centrale del dialogo fra azienda e mercato, fra ente ed associati, fra prodotto e *community*, sia in termini commerciali che di immagine. E questo vale per qualsiasi prodotto o servizio, soprattutto oggi dove i canali sintetizzati nel B2B e nel B2C si evolvono nel concetto di H2H, *Human to Human*.

Con questi eventi l'Azienda si espone per immagine e credibilità, anche nei confronti della concorrenza, e deve pertanto disporre di un *partner* organizzativo adeguato.



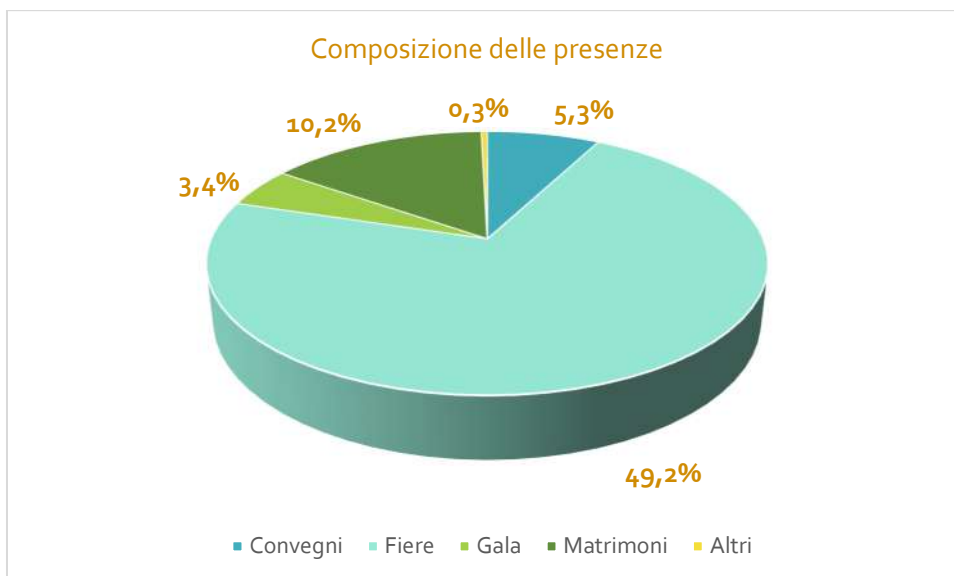
Fiere

Nell'era dell'Industry 4.0, dell'intelligenza artificiale e dell'inarrestabile digitalizzazione di forme e contenuti, l'incontro diretto con clienti e fornitori rimane un'occasione di confronto, ma soprattutto rappresenta un'opportunità di umanizzazione dei rapporti personali e professionali. Valori che oggi devono ritrovare un nuovo significato, per continuare a rappresentare, in ogni dialogo, un concreto valore aggiunto.



Luxury & wedding

In un settore che ha ritrovato vitalità ed energia creativa, la *location* è certamente uno degli elementi fondamentali nella realizzazione di un progetto che può assumere diverse connotazioni: da evento privato a momento di spettacolo, da *party* esclusivo a cerimonia istituzionale. Tutte le figure coinvolte devono trovare risposte eccellenti in termini di suggestione, organizzazione, personalizzazione.



L'incidenza sul fatturato comunica quali sono i core business di Villa Erba. Non meno importante è il dato riguardante la composizione delle presenze. Si nota che per natura stessa degli eventi, la maggior parte delle persone vengono coinvolte durante l'organizzazione di Fiere (circa il 50%) ed Altri eventi prevalentemente a carattere gratuito. Tra gli Altri eventi, la percentuale delle presenze dei Concerti è cresciuta dal 6% nel 2023 a circa il 28% nel 2025.



Premi e riconoscimenti

2025 Premio Migliore Performance Economica

Nell'ambito della *Festa delle Imprese di Como*, iniziativa promossa dalla Camera di Commercio di Como-Lecco insieme ad altri partner istituzionali, sono stati conferiti riconoscimenti a diverse realtà imprenditoriali per i risultati economici conseguiti. Tra queste, **Villa Erba S.p.A.** si è distinta ricevendo un premio per l'eccellenza della gestione e per le positive performance di bilancio, affermandosi come esempio virtuoso per il territorio lariano. Il riconoscimento, attribuito per la *migliore performance economica*, testimonia il percorso di crescita dell'azienda e il suo impatto sul contesto economico locale.



2025 Premio Women Value Company

Villa Erba ha recentemente ricevuto il premio Women Value Company Intesa Sanpaolo 2025, riconoscimento promosso dalla Fondazione Marisa Bellisario e rivolto alle aziende che si distinguono per l'impegno nella promozione della parità di genere e nella valorizzazione del talento femminile. Il premio testimonia l'attenzione della Società ai principi di uguaglianza, inclusione e sviluppo sostenibile del capitale umano ed è parte del più ampio Premio Marisa Bellisario, volto a valorizzare le eccellenze femminili e i percorsi di crescita responsabile delle organizzazioni.





2024 Premio FCE Awards

Villa Erba è vincitrice nel 2024 del prestigioso FCE AWARDS indetto da Federcongressi & eventi, ottenendo il riconoscimento nella categoria Member Choice Award con il progetto "VILLA ERBA: SOSTENIBILITÀ PER UN FUTURO MIGLIORE"



Dal 2018 Villa Erba ha dato il via al progetto di recupero del cibo. Da diversi anni, infatti, la sfida di Villa Erba è legata all'impegno sociale con il progetto **FOOD FOR GOOD**, curato da Federcongressi&eventi, che prevede il recupero delle eccedenze alimentari degli eventi che vengono ridistribuiti, in collaborazione con le onlus ed **Equoevento** a enti caritatevoli.

Attraverso Banco Alimentare ed Equoevento, l'Associazione mette in contatto i responsabili delle società di catering con la Onlus del territorio dove si svolge l'evento, affinché questa provveda al recupero del cibo in eccesso al termine del pranzo o della cena. Il cibo recuperato viene poi consegnato a enti caritatevoli come case-famiglia, mense per poveri e centri per rifugiati.



➤ Il Network

Villa Erba ha la mission di supportare il proprio network territoriale, nato per sostenere le attività turistiche particolarmente attraverso la destagionalizzazione. L'Azienda assume, infatti, il ruolo di capofila di una rete d'impresa altamente professionali in grado di offrire servizi e ospitalità di eccellenza per la clientela nazionale e internazionale («Lake Como Events Network»), che svolge la funzione di *Convention Bureau* e si offre come facilitatore unico per il segmento MICE sul territorio, oltre che svolgere attività di promozione della destinazione. Villa Erba si avvale di una pluralità di fornitori che permettono di offrire tutti i numerosi e necessari servizi complementari ai diversi eventi che possono essere organizzati presso le sue strutture. Il network sostiene Villa Erba, come le altre *location* associate, nella gestione e coordinamento di congressi, *meeting* ed eventi grazie a hotel convenzionati, spazi multifunzionali, servizi logistici e trasferimenti, nonché altre attività collaterali come teatri ed escursioni con l'obiettivo da un lato di creare indotto per il territorio e dall'altro di promuovere la destagionalizzazione.

Villa Erba ha inoltre aderito a "Como Città Creativa Unesco" ed è parte di AEFI – Associazione Esposizioni e Fiere Italiane – e di UFI – Associazione Mondiale dell'Industria Fieristica, oltre ad essere associata a Federcongressi ed Eventi, come sopra specificato.



➤ Villa Erba: Teatro di Eventi 2023-2025

Cultura e Comunità

- Cinemateca
- #CulturaVillaErba
- Le 4 Stagioni di Villa Erba:
 - Il Freddo Gentile
 - Energia a Colori
 - Parco in Festa
 - Sentieri di Foglie
- Lake Como Comic Art festival
- Lake Sound Park
- La Villa Music & Arts Festival
- Festival Candelight
- Lago di Como Comics
- Collaborazione con il conservatorio di Como
- Collaborazioni con Teatro Sociale Como / As.Li.Co.



Sostenibilità Ambientale e Sociale

- Orticolario
- TEDxLakeComo
- ComoLake Inclusion



Business e Innovazione

- Riunione Ministeriale Tecnologia e Digitale (G7 Italia)
- Como Lake
- Proposte
- ComoCrea Expo -Textile Desing Show
- Concorso d'Eleganza
- Fleet & Business Quattroruote



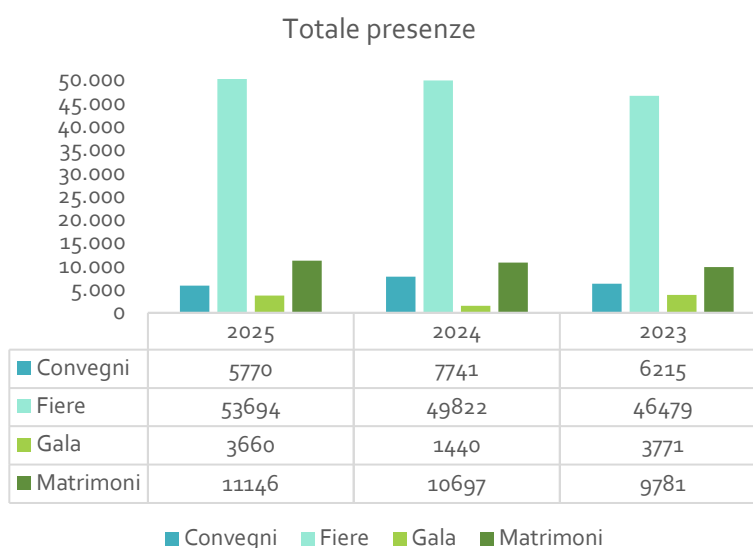
Nel corso del 2025, Villa Erba ha proseguito e rafforzato l'impegno nella promozione di eventi a impatto culturale e sociale. Con iniziative come "Le 4 Stagioni di Villa Erba" e la collaborazione con istituzioni culturali di rilievo, come il Teatro Sociale di Como AsLiCo e MyNina, nonché con diversi enti comunali e provinciali del territorio, è stato possibile raggiungere un pubblico ampio e diversificato.

In occasione dei festival musicali è stato possibile coinvolgere importanti figure del mondo dello spettacolo, che si sono esibite nell'area Galoppatoio. Questo spazio è stato inoltre messo a disposizione per la campestre scolastica e per altre iniziative dedicate alle scuole, rappresentando un'importante azione a sostegno dell'educazione, dello sport e della comunità locale. Attraverso l'apertura di uno spazio verde di pregio, Villa Erba offre agli istituti scolastici del territorio un contesto sicuro e qualificato per lo svolgimento di attività sportive, motorie ed educative all'aria aperta. Iniziative come queste rappresentano solo alcuni dei passi compiuti fin ora per giungere alla riqualificazione completa dell'area del Galoppatoio, anche dal punto di vista paesaggistico, grazie al coinvolgimento di architetti paesaggisti per il rifacimento di viali e alberi senza intaccare la crescita delle specie arboree già esistenti.

Attraverso gli eventi ospitati nel 2025, Villa Erba ha contribuito attivamente ad arricchire il tessuto culturale della regione, offrendo esperienze uniche e coinvolgenti per residenti e visitatori. Inoltre, l'impegno continuo nel promuovere e sostenere l'organizzazione di eventi in modo sempre più sostenibile testimonia la volontà dell'azienda di promuovere un approccio responsabile verso l'ambiente e la società, integrando la sostenibilità in ogni aspetto delle sue attività culturali e sociali, e puntando all'obiettivo di essere un'organizzazione capace di gestire tutti i suoi eventi con il minor impatto ambientale possibile.

Gli Eventi di Villa Erba in numeri	2025	2024	2023
Convegni	12	21	11
Fiere	8	5	8
Gala	16	9	13
Matrimoni	96	101	69
Altri	22	13	22
Totale	154	149	123

Anche nel 2025, si conferma il *trend* di crescita dell'ultimo triennio. Rispetto al 2024, si evidenzia l'aumento del numero di Fiere, Gala e Altri eventi (es. concerti) ospitati, mentre si rileva una diminuzione relativamente ai convegni e ai matrimoni. Contestualmente, il numero totale delle presenze indica come Villa Erba sia riuscita a raggiungere e coinvolgere un maggior numero di partecipanti, anche grazie alla maggiore numerosità degli



eventi per quasi tutte le tipologie. Dal confronto tra il numero di eventi e di partecipanti emerge che, rispetto al 2024, i Convegni hanno registrato un lieve calo in termini di partecipanti (-25%), a fronte di una diminuzione di circa il 42% del numero di eventi di questa tipologia ospitati nel 2025. Al contrario, i Gala e le presenze raggiunte in tali occasioni sono nuovamente in crescita.

➤ **La cultura di Villa Erba - Le 4 Stagioni**

Tutti gli eventi del 2025 hanno luogo in una preziosa cornice ricca di cultura e storia, sull'onda dello sviluppo del progetto *La Cultura di Villa Erba*, che fonde in un *unicum* tre elementi distintivi:



Il progetto *La Cultura di Villa Erba* si propone di fare dell'*international congress and exhibition center* comasco un luogo riconosciuto e affermato anche per la promozione e produzione culturale con l'intento di attrarre un pubblico nuovo, oltre al pubblico che già conosce Villa Erba come centro fieristico-congressuale internazionale e che può scoprirlo anche come luogo votato alla Bellezza, alla Cultura e alla Sostenibilità.

Il carattere profondamente orientato allo sviluppo della cultura e della comunità locale è ben radicato nelle origini di Villa Erba. I fondatori hanno infatti voluto, attraverso la Villa, testimoniare in modo trasparente un impegno e un contributo concreto in tal senso già a partire dalla stesura dello Statuto della società, in cui si legge che "(...) una quota [degli utili netti di esercizio] non inferiore al 25% dovrà essere reinvestita" in attività e iniziative "di natura economica e rilevanza sociale, nonché iniziative turistiche ed ambientali" al fine di "concorrere allo sviluppo economico e alla promozione turistica e ambientale della Provincia di Como".

Le *4 Stagioni di Villa Erba* rappresentano la più nuova proposta culturale legata al progetto, realizzate in collaborazione con enti e istituzioni del territorio, sfruttando la possibilità di creare sinergie con altre realtà culturali e paesaggistiche di Cernobbio, con l'obiettivo di coinvolgere un numero sempre maggiore di cittadini nella fruizione dei preziosi spazi verdi a disposizione gratuita della collettività. Articolate in 4 occasioni nel corso dell'anno solare, una o più giornate hanno animato il Parco Secolare e la Villa Antica con una serie di concerti, laboratori e spettacoli adatti ad un pubblico eterogeneo, dai bambini agli adulti, riscuotendo un grande successo.



2 L'approccio verso la sostenibilità

2.1 Il Contesto di riferimento

Il percorso di Villa Erba verso uno sviluppo sostenibile si inserisce in un quadro internazionale e normativo in costante evoluzione.

L'Accordo di Parigi, adottato nel 2015, rappresenta ancora oggi il riferimento globale per l'azione climatica, fissando l'obiettivo di limitare l'aumento della temperatura media globale ben al di sotto dei 2°C e impegnando la comunità internazionale a perseguire sforzi più ambiziosi per contenere il riscaldamento entro 1,5°C rispetto ai livelli preindustriali. Le più recenti valutazioni scientifiche evidenziano tuttavia come il superamento temporaneo della soglia di +1,5°C registrato nel 2024 possa preludere a una tendenza duratura, rendendo ancora più urgente un'accelerazione delle politiche di mitigazione e adattamento.

In questo contesto, l'Agenda 2030 delle Nazioni Unite continua a rappresentare la cornice strategica delle politiche di sostenibilità: i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile costituiscono la guida per promuovere un modello di crescita integrato nelle dimensioni ambientali, sociali ed economiche.

A livello europeo, il Green Deal conferma l'impegno a conseguire la neutralità climatica entro il 2050, attraverso un'economia moderna, circolare ed efficiente nell'uso delle risorse. In linea con gli obiettivi del Green Deal, il Piano d'azione per la finanza sostenibile ha previsto una serie di azioni volte ad incentivare il contributo del settore finanziario nel sostenere il programma dell'Unione Europea per il clima e lo sviluppo sostenibile. Tra queste, la Tassonomia Europea, approvata nel 2020 e tutt'ora in evoluzione, costituisce un sistema europeo di classificazione delle attività economiche, con l'obiettivo di reindirizzare gli investimenti verso le attività classificate come "ecosostenibili".

Sempre nell'ambito del Green Deal, la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), entrata in vigore nel 2023, è stata aggiornata nel 2026 attraverso la Direttiva UE 2026/470. Tale intervento ha ristretto il perimetro delle imprese soggette all'obbligo di rendicontazione, innalzando le soglie dimensionali (come illustrato nella "Guida alla lettura" del presente documento), e razionalizzato gli standard previsti per la rendicontazione di sostenibilità (European Sustainability Reporting Standards).

Un ulteriore avanzamento nel quadro normativo europeo riguarda la disciplina dei *green claims*. La Direttiva (UE) 2024/825, recepita in Italia con il D.Lgs. 30/2026, introduce requisiti stringenti per l'utilizzo di dichiarazioni ambientali nelle comunicazioni commerciali, definendo criteri di veridicità, accuratezza e verificabilità e ampliando l'elenco delle pratiche commerciali considerate ingannevoli, segnando un ulteriore passo verso una maggiore trasparenza e responsabilità nelle comunicazioni di sostenibilità.



2.2 L'impegno verso gli SDGs

Il Centro Esposizioni e Congressi Villa Erba ha abbracciato l'Agenda 2030 dell'Unione Europea con grande convinzione e responsabilità portando avanti progetti ed iniziative in tema di sostenibilità ambientale e sociale rendendoli parte integrante del proprio modello di business.

Il presente Bilancio evidenzia gli SDGs che Villa Erba considera come prioritari e che sono illustrati nell'immagine sottostante.



2.3 L'analisi di materialità

Villa Erba, in linea con le richieste dello standard di rendicontazione "GRI Standards 2021", ha aggiornato la propria analisi di materialità per la rendicontazione delle informazioni non finanziarie 2025, identificando i temi materiali che riflettono gli impatti economici, ambientali e sociali significativi dell'azienda e che influenzano in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni dei suoi stakeholder.

In conformità al GRI 3 Material Topics, l'analisi di materialità si pone come obiettivo l'individuazione e la valutazione degli impatti più significativi di un'organizzazione - sull'economia, l'ambiente e le persone, compresi gli impatti sui diritti umani - connessi ai temi materiali.

L'identificazione dei temi potenzialmente materiali dei 3 pilastri della sostenibilità **Environment, Social, Governance** è avvenuta a partire dalle risultanze di quanto analizzato nel 2024, considerando benchmark, analisi di settore e analisi di contesto. L'analisi ha confermato la possibilità di consolidare i temi e gli impatti oggetto di rendicontazione nel periodo precedente.

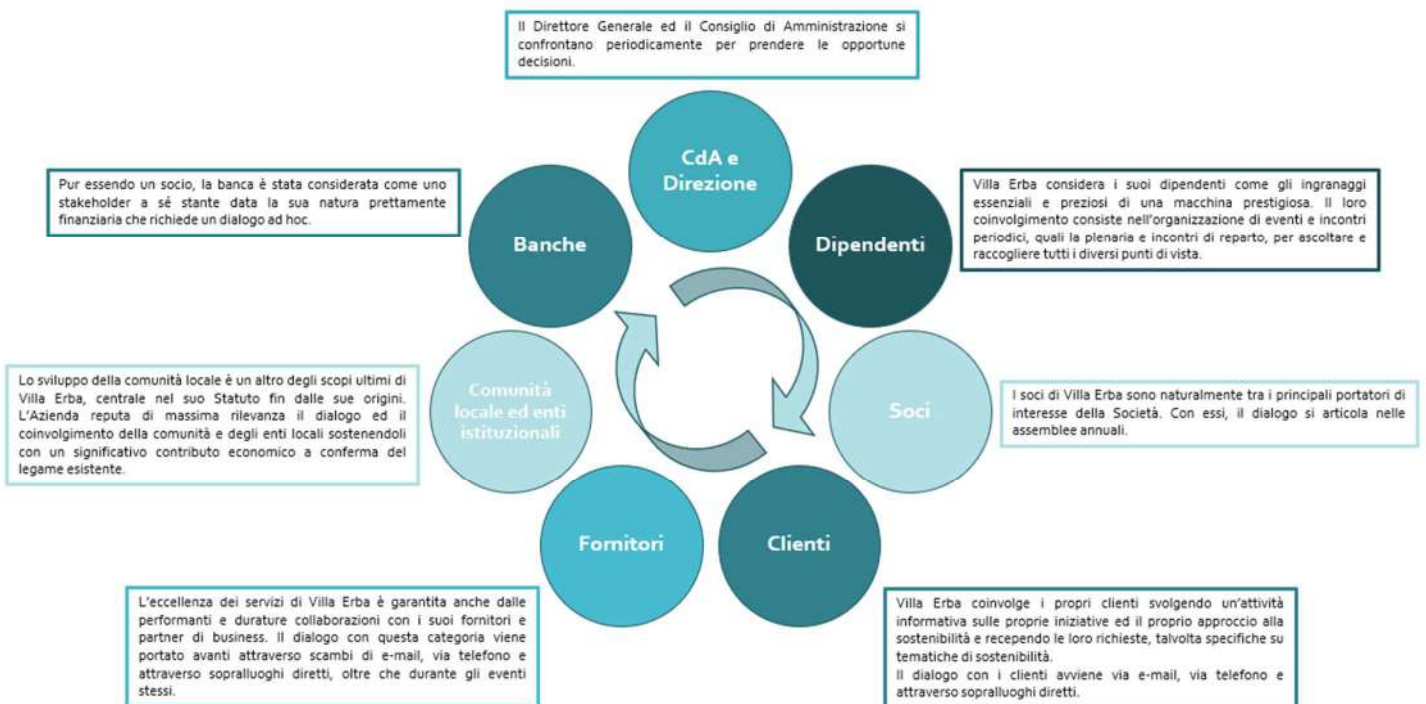
Un panel dei portatori di interesse composto da tre macro-gruppi *CdA e Direzione, Dipendenti, Soci e Stakeholders Esterni* ha valutato la rilevanza tramite un'attività di Stakeholder Engagement, contribuendo ad elaborare una mappatura prioritizzata di temi-impatti e di identificare quali aree sono di maggiore interesse per Villa Erba e per i suoi stakeholder. Il presente bilancio di sostenibilità ambisce a rispondere alle esigenze informative emerse.

Di seguito uno schema del processo in tutte le sue fasi:

1	Analisi di benchmark e delle best practice	È stata svolta un'analisi di benchmark sui <i>peer</i> e <i>best in class</i> e un'analisi delle <i>best practice</i> del settore MICE al fine di individuare i temi potenzialmente materiali.
2	Identificazione degli impatti positivi e negativi	Sono stati identificati gli impatti positivi e negativi associati ai potenziali temi materiali emersi.
3	Stakeholder engagement	È stato chiesto a tutte le categorie di <i>stakeholder</i> sopra esposte di rispondere ad un questionario online per valutare la significatività degli impatti su ambiente, società e persone, secondo la prospettiva <i>inside-out</i> . Il numero di stakeholder coinvolti è stato pari a 46, di cui 25 esterni.
4	Analisi dei risultati e prioritizzazione degli impatti e dei temi materiali	A valle dell'analisi dei risultati, è stata predisposta la lista dei temi materiali prioritizzati di Villa Erba. Tutti i temi emersi dal benchmark si sono confermati essere dei temi effettivamente materiali.
5	Validazione dei temi materiali prioritizzati	L'elenco dei temi materiali prioritizzati è stato infine sottoposto a validazione da parte del Top Management e del Presidente del Consiglio di Amministrazione.

➤ Stakeholders Engagement

Villa Erba dialoga in modo trasparente con i propri *stakeholder* ritenendoli interlocutori chiave per la propria attività. Anche grazie ad un'analisi di *benchmark* su aziende *peer* e *best in class*, sono stati identificati gli *stakeholder* maggiormente rilevanti per Villa Erba, che vengono di seguito illustrati, unitamente alle principali modalità che la Società impiega per ascoltarli e coinvolgerli.



Per stabilire la priorità dei temi materiali, in questa fase, è stata valutata la significatività degli impatti generati dall'azienda su ambiente, società e governance. Tale valutazione è stata effettuata tramite invio e compilazione di una survey, specifica per ogni categoria di *stakeholder*. Gli *stakeholder* coinvolti sono stati 75, di cui 56 esterni.

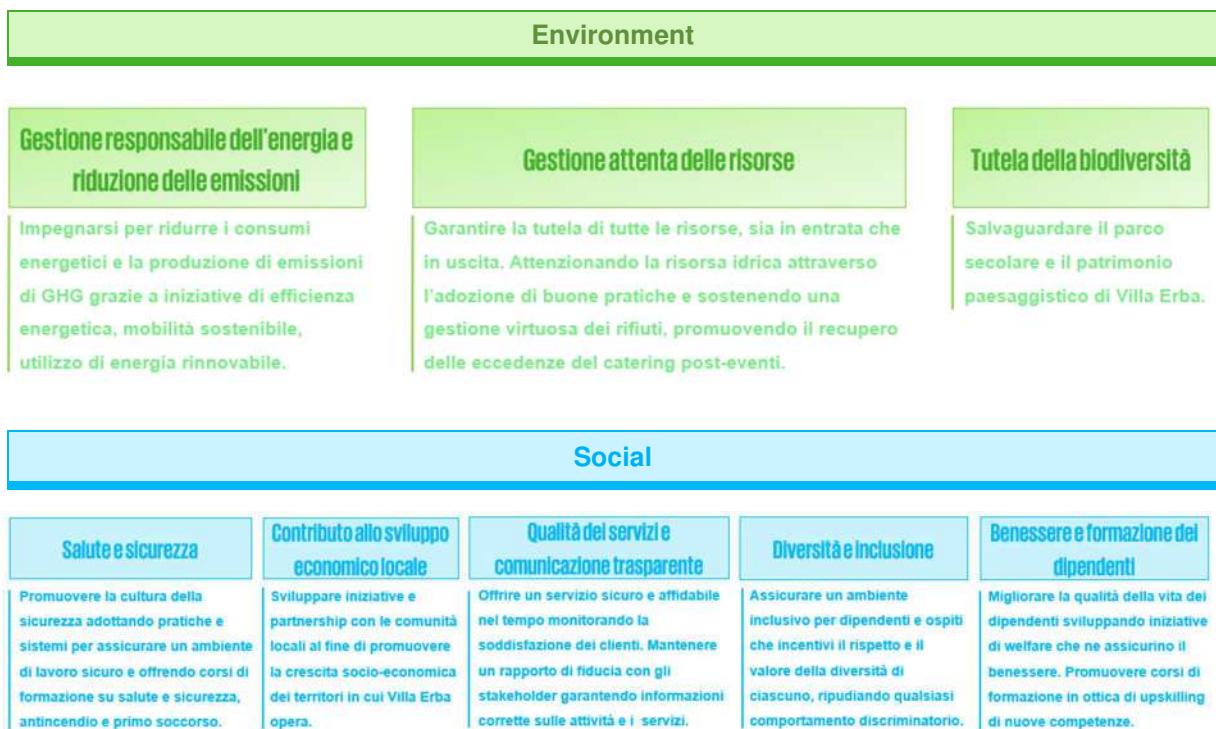


➤ **I temi materiali di Villa Erba**

L'analisi di materialità rappresenta una pietra miliare nel percorso di sostenibilità della Società, in quanto sottolinea il suo impegno nelle performance economiche, ambientali e sociali e nelle aree gestionali che considera come prioritarie. I temi materiali sono organizzati in tre cluster riconducibili alle tre dimensioni della sostenibilità, come illustrato di seguito.



Si illustrano le definizioni elaborate per ciascuno dei temi risultati materiali per Villa Erba nel 2025.



Governance

Etica ed integrità	Gestione responsabile della catena di fornitura	Cultura dell'innovazione e trasformazione digitale	Tutela della privacy
Adottare un sistema di governance e compliance per una conduzione del business fondata su principi di legalità, etica ed integrità al fine di contrastare e prevenire episodi di corruzione.	Perseguire pratiche di approvvigionamento responsabile assicurandosi che i fornitori agiscano nel pieno rispetto dei criteri ESG.	Promuovere lo sviluppo tecnologico e digitale al fine di implementare i servizi alla clientela esistenti e crearne di nuovi e favorire eventi aventi ad oggetto le tematiche di innovazione e sostenibilità.	Concentrarsi sulla protezione dei dati personali dagli accessi non autorizzati e dall'uso improprio, nel rispetto dei diritti individuali, implementando misure di sicurezza per garantire la riservatezza.

Partendo dalla lista iniziale di temi potenzialmente materiali, sono stati individuati almeno un impatto negativo e uno positivo per ciascun tema. La significatività totale degli impatti è stata valutata mediando in serie i risultati per tutti gli intervistati, per tutte le categorie, per le due tipologie di impatti (positivi e negativi), e racchiude in sé due elementi: la gravità/magnitudo dell'impatto associato al tema e la probabilità di accadimento dell'impatto, quest'ultima valutata solo per quelli potenziali e non attuali.

Si elencano a seguire gli impatti positivi e negativi associati ai temi potenzialmente materiali:

AMBITO	TEMA MATERIALE	IMPATTI NEGATIVI	IMPATTI POSITIVI
AMBIENTE	Gestione responsabile dell'energia e riduzione delle emissioni	Produzione di emissioni di GHG	Riduzione dei consumi di energia e delle emissioni
	Gestione attenta delle risorse	Spreco delle risorse naturali, inclusa la risorsa idrica	Riduzione dei consumi e possibile recupero delle risorse naturali, inclusa la risorsa idrica
	Tutela della biodiversità	Perdita della biodiversità	Protezione della biodiversità del parco secolare
SOCIETÀ	Salute e sicurezza	Possibili infortuni sul lavoro e malattie professionali	Salvaguardia della salute dei dipendenti
	Contributo allo sviluppo economico locale	Danni alle comunità locali	Creazione di valore economico e sociale per le comunità locali
	Qualità dei servizi e comunicazione trasparente	Danno reputazionale e perdita di credibilità sul mercato	Rafforzamento di fiducia e prestigio presso gli stakeholder.
	Diversità e inclusione	Episodi di discriminazione	Ambiente di lavoro inclusivo
	Benessere e formazione dei dipendenti	Calo di motivazione e di produttività dei dipendenti. Disaffezione verso l'azienda. Obsolescenza delle conoscenze dei dipendenti	Aumento di produttività e livello di affezione dei dipendenti verso l'azienda. Più flessibilità vita-lavoro (smart working). Upskilling competenze.

AMBITO	TEMA MATERIALE	IMPATTI NEGATIVI	IMPATTI POSITIVI
GOVERNANCE	Etica ed integrità	Erosione di fiducia nell'azienda a causa di episodi di corruzione	Adozione di modelli di business etici e comportamenti fondati sull'integrità
	Gestione responsabile della catena di fornitura	Carenze di approvvigionamento e/o riduzione della qualità nelle forniture	Garanzia di qualità e di rispetto delle tempistiche di approvvigionamento e sensibilizzazione ESG dei fornitori
	Cultura dell'innovazione e trasformazione digitale	Mancanza di contributo al proprio settore di appartenenza in termini di innovazione e tecnologia	Migliore qualità del servizio e del know-how nel settore, aumento del contributo in ottica sostenibile
	Tutela della privacy	Mancata protezione dei dati personali dei propri stakeholder	Protezione dei dati personali dei propri stakeholder



Di seguito viene riportato il risultato dell'analisi di materialità 2025, cioè l'elenco dei 12 temi materiali prioritizzati di Villa Erba raggruppati negli ambiti: Ambiente, Società, Governance.

Temi Materiali prioritizzati di Villa Erba

Salute e sicurezza

Etica ed integrità

Benessere e formazione dei dipendenti

Tutela della biodiversità

Diversità e inclusione

Gestione responsabile della catena di fornitura

Gestione responsabile dell'energia e riduzione delle emissioni

Qualità dei servizi e comunicazione trasparente

Gestione attenta delle risorse

Tutela della privacy

Cultura dell'innovazione e trasformazione digitale

Contributo allo sviluppo economico locale

È stato deciso di non adoperare alcuna soglia di materialità per scremare la trattazione degli aspetti di sostenibilità nel bilancio. Dunque, le azioni e gli impegni di Villa Erba sono stati trattati nelle sezioni di riferimento di ciascun tema materiale e nella sezione "L'impegno di Villa Erba per il futuro", coerentemente con la priorità attribuita dagli stakeholder coinvolti.

Rispetto all'analisi di materialità del 2024, si evidenzia una maggiore rilevanza dei temi ambientali, in particolare il tema Tutela della biodiversità. Per il terzo anno consecutivo, il tema Salute e sicurezza si è confermato di prioritario interesse. I temi legati al territorio e alla trasformazione digitale rimangono di rilevanza moderata, a conferma del fatto che risultano già fortemente presidiati da Villa Erba in quanto parte integrante dell'identità statutaria dell'Ente.

Al fine di presentare il contributo di Villa Erba agli impegni dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, ad ogni sezione di macro-trattazione sui pilastri della sostenibilità (*Capitoli 3, 4, 5*) sono stati associati i *Sustainable Development Goals* di riferimento.





3 La Governance di Villa Erba

3.1 L'assetto organizzativo

L'attuale Governance di Villa Erba ritiene che il corretto *modus agendi* da seguire sia creare valore di lungo periodo per azionisti e collettività attraverso una crescita sostenibile e integrata che guardi al benessere non solo economico ma anche sociale ed ambientale.



Il **Consiglio di Amministrazione** è il più alto organo di governo di Villa Erba. È composto da cinque esponenti: due donne e tre uomini.

Componenti del Consiglio di Amministrazione di Villa Erba per fascia d'età e genere (GRI 405-1)

	2025		2024		2023	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
< 30	0	0	0	0	0	0
30-50	1	0	1	0	1	0
> 50	1	3	1	3	1	3
Totale	2	3	2	3	2	3

I suoi membri hanno un mandato triennale e sono rieleggibili. Gli amministratori possiedono i requisiti di onorabilità, professionalità ed autonomia stabiliti dalle norme, anche regolamentari, vigenti e sono tutti indipendenti. Il Presidente del CdA è l'unico esponente Executive. Tutti gli esponenti del Consiglio di Amministrazione hanno le competenze necessarie, alcuni vantando anche esperienze pluriennali nel settore. **(GRI 2-9)**

Al Consiglio di Amministrazione spettano tutti i poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società.

Come da Statuto, salva diversa unanime deliberazione della totalità del capitale, gli amministratori possono non essere soci e la loro nomina avviene in base alle liste presentate dagli azionisti, nelle quali i candidati sono elencati con un numero progressivo. Ogni azionista può presentare una sola lista.

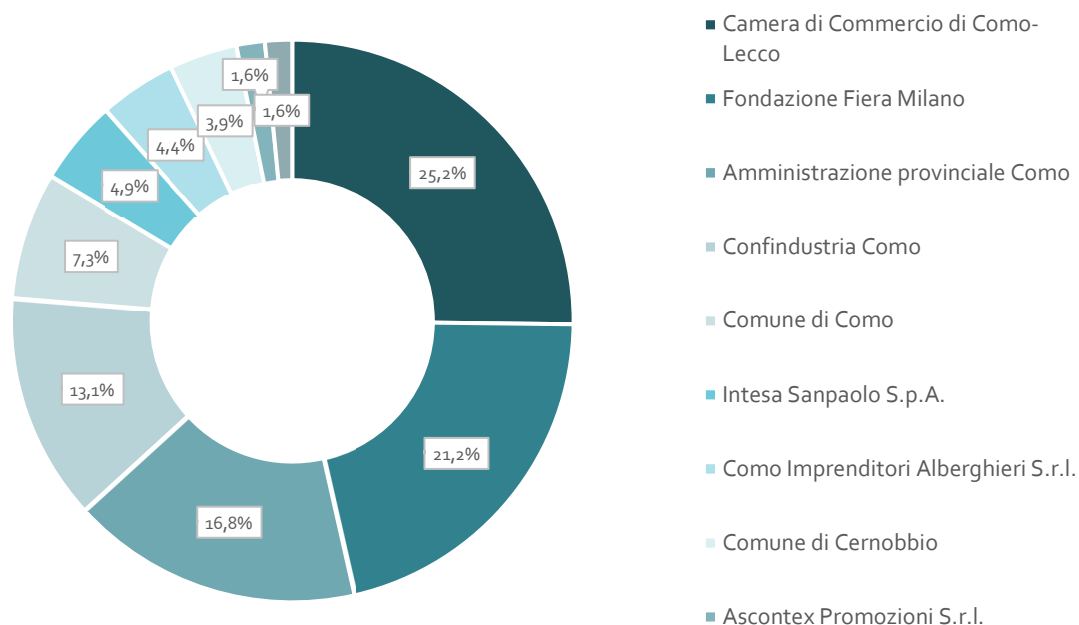
Ai candidati di ciascuna lista presentata viene assegnato un quoziente pari al numero dei voti ottenuti dalla lista diviso per uno per il primo candidato e per dieci per i successivi. Successivamente, i candidati di tutte le liste vengono disposti in un'unica graduatoria decrescente secondo il quoziente ottenuto da ciascuno di essi.

A seconda che il Consiglio di Amministrazione sia composto da tre o da cinque amministratori, risulteranno eletti i primi due/tre candidati che avranno ottenuto i quozienti più elevati nelle liste presentate dagli azionisti enti pubblici ed i primi uno/due candidati che avranno ottenuto i quozienti più elevati nelle liste presentate dagli azionisti soggetti privati, qualora la quota di capitale complessivamente posseduta dagli azionisti enti pubblici sia almeno pari al 50%. Risulteranno invece eletti i primi due/tre candidati che avranno ottenuto i quozienti più elevati nelle liste presentate dagli azionisti soggetti privati ed i primi uno/due candidati che avranno ottenuto i quozienti più elevati nelle liste presentate dagli enti pubblici, qualora la quota di capitale complessivamente posseduta dagli azionisti enti pubblici sia inferiore al 50%.

L'Organo di vigilanza è il Collegio Sindacale.

3.2 La compagine societaria

Il grafico e la tabella sottostanti riportano il dettaglio degli assetti proprietari con riferimento ai soli diritti di proprietà.



Dettaglio compagine societaria ¹	N. azioni	Valore azioni	% possesso
Camera di Commercio di Como-Lecco	503.696	5.983.908	25,2%
Fondazione Fiera Milano	424.843	5.047.135	21,2%
Amministrazione provinciale Como	335.733	3.988.508	16,8%
Confindustria Como	261.406	3.105.503	13,1%
Comune di Como	146.228	1.737.189	7,3%
Intesa Sanpaolo S.p.A.	97.560	1.159.013	4,9%
Como Imprenditori Alberghieri S.r.l.	88.186	1.047.650	4,4%
Comune di Cernobbio	78.237	929.456	3,9%
Ascontex Promozioni S.r.l.	32.730	388.832	1,6%
Droulers Jean Marc (eredi)	31.184	370.466	1,6%
Totale	1.999.803	23.757.660	100,0%

Ad oggi, Villa Erba è una società a prevalente partecipazione pubblica e questo si riflette sia nelle modalità di gestione dei processi di governance che in alcuni aspetti operativi, fermo restando la sua collocazione indiscutibile nell'alveo del diritto privato e del libero mercato.

¹ Situazione al 31.12.2025



3.3 Etica ed integrità

➤ **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo**

Villa Erba ha predisposto e adottato il modello di organizzazione, gestione e controllo (“MOG”) ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 (“D. Lgs 231/01”) allo scopo di assicurare condizioni di correttezza, trasparenza e legalità nei propri rapporti con clienti, fornitori, dipendenti, soci e tutti i suoi *stakeholder*.

Tale modello è finalizzato a migliorare e rafforzare il sistema di controllo interno nonché strutturarlo per prevenire la commissione dei “reati presupposto”, come da specifiche indicazioni del Decreto.

Per conseguire il risultato atteso, è stata effettuata una SWOT Analysis che ha analizzato e valutato i fattori di contesto interni ed esterni all’organizzazione in relazione al suo settore di riferimento. A seguito di tale analisi, Villa Erba ha individuato nella “gestione eventi” il processo maggiormente rilevante ai fini del MOG. L’ambizioso obiettivo di Villa Erba è in primo luogo quello di ottenere la piena soddisfazione dei propri clienti a seguito degli eventi, fiere o manifestazioni organizzati; per raggiungerlo, è tuttavia necessario che i servizi erogati siano conformi alle disposizioni di legge e che la competenza e professionalità del personale interno ed esterno sia qualificata e di provata esperienza.

Condizione necessaria perché il MOG sia attuato efficacemente è che tutti i soggetti coinvolti nelle attività di impresa siano pienamente responsabilizzati.

Villa Erba ha affidato ad un Organismo di Vigilanza (OdV) collegiale dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo il compito di vigilare sul funzionamento, l’osservanza ed il continuo aggiornamento del MOG. Nel caso in cui vengano rilevate non conformità, cioè scostamenti rispetto ai requisiti fissati dal MOG dell’Azienda, Villa Erba applica azioni correttive atte ad eliminare le cause di non conformità.

In accordo al D. Lgs. N. 231/01, il Modello Organizzativo e Gestionale di Villa Erba dispone di un sistema disciplinare basato su Regole di Condotta e idoneo a sanzionare il loro mancato rispetto. Alla sua applicazione sono soggetti il Datore di Lavoro o suo delegato, i dipendenti, i consulenti, i collaboratori ed i terzi in genere che abbiano rapporti contrattuali con la Società.

Funzione dell’OdV è accertare le eventuali infrazioni al modello e segnalare tempestivamente le violazioni accertate al Datore di Lavoro, cui spetta erogare le sanzioni previste. Il vertice aziendale e l’OdV alimentano le informazioni riguardo il modello e le violazioni attraverso un canale dedicato in quanto tutti i dipendenti devono esserne a conoscenza. Villa Erba ha previsto dei meccanismi di segnalazione che consentano di segnalare comportamenti che deviano rispetto alle norme e ai principi aziendali attraverso il *whistleblowing*.

Nell’accertamento delle violazioni, viene fatta una distinzione tra i soggetti legati alla Società da un rapporto di lavoro subordinato e i soggetti appartenenti ad altre categorie.

Ai dipendenti che violano il MOG, vengono irrogate le sanzioni previste dalle norme disciplinari del CCNL, secondo il principio di gradualità della sanzione e proporzionalità alla gravità dell’infrazione. In questo caso, il procedimento è disciplinato dallo “Statuto dei diritti dei lavoratori” (Legge n. 300/1970) e dal CCNL vigente.

Ai consulenti, collaboratori, tirocinanti e terzi che intrattengono rapporti con la Società che violano il Modello, può essere prevista l’immediata risoluzione del rapporto lavorativo, come previsto da specifiche



clausole contrattuali inserite nelle singole lettere di incarico, negli accordi e nei contratti. In questo caso, infatti, il procedimento disciplinare sarà gestito dal Datore di Lavoro dandone comunque informazione all'OdV e acquisendone il parere in merito.

Se le violazioni arrecano danni concreti materiali o di immagine alla Società, la stessa si riserva la facoltà di richiedere un risarcimento.

Villa Erba è consapevole di dover fornire tempestivamente all'OdV la documentazione relativa ad eventuali aggiornamenti del MOG quali valutazione dei rischi, piano di emergenza, documentazione inerente alla sorveglianza sanitaria, documentazione tecnica sulle attrezzature, documentazione inerente alla formazione, programmazione ed esiti degli audit interni.

➤ **Codice Etico**

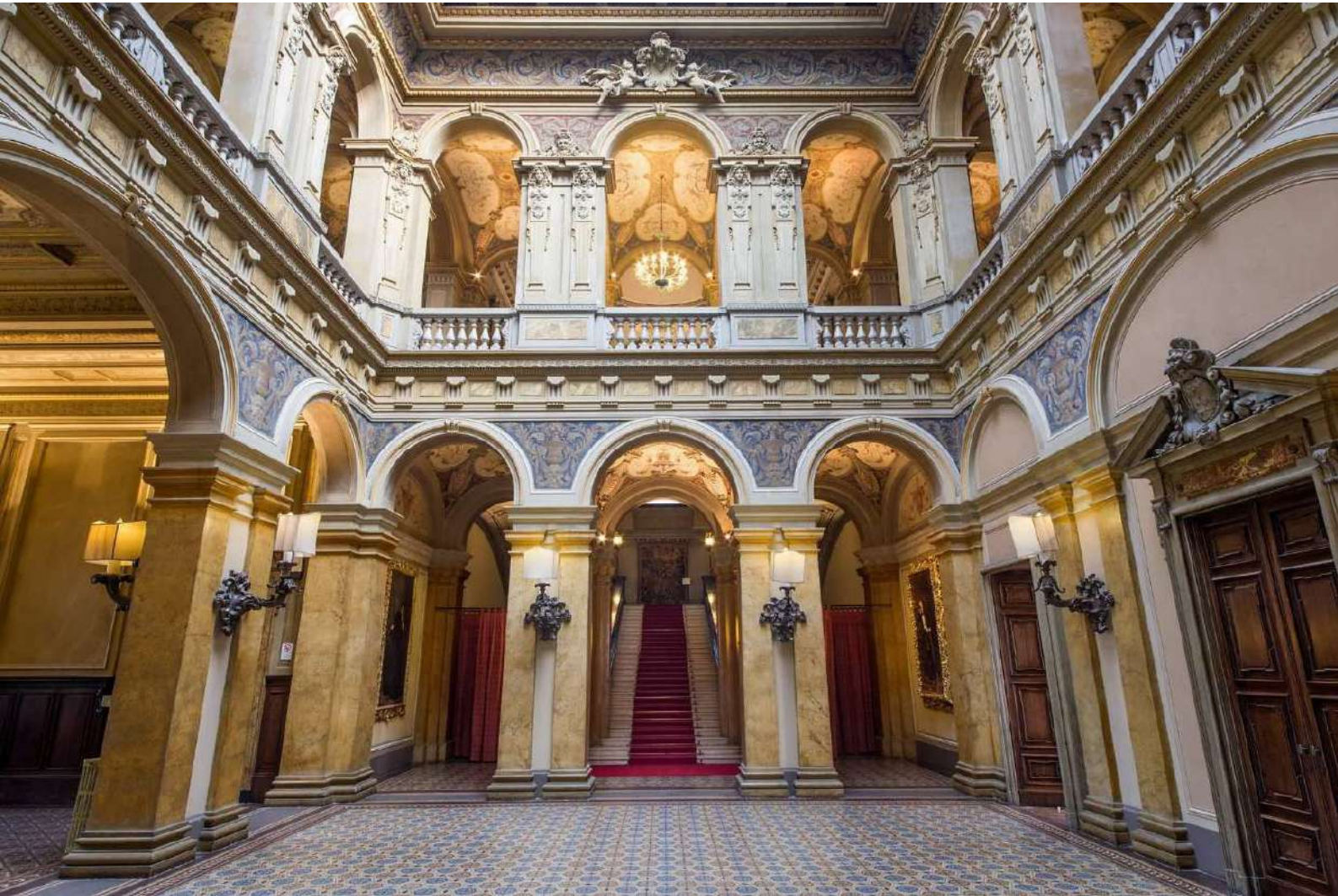
Il Codice Etico di Villa Erba rappresenta la Carta dei Valori etico-sociali che caratterizzano la Società e, per questo, ne mette in luce i principi di legalità, correttezza nelle relazioni, trasparenza e integrità. Questi ultimi sono vere e proprie colonne portanti dell'organizzazione tanto da essere fonte di ispirazione per il Consiglio di Amministrazione in sede di definizione degli obiettivi di impresa.

Il Codice Etico delinea anche le regole di condotta a cui debbono ispirarsi i comportamenti di coloro che, stabilmente o temporaneamente, operano o si interfacciano con Villa Erba. In esso, inoltre, vengono definiti i diritti, i doveri e le responsabilità che l'ente ha nei confronti di tutti i suoi "portatori di interessi", siano essi dipendenti, soggetti apicali, collaboratori, clienti, fornitori, partner o altri *stakeholder* in generale. Esso naturalmente presuppone il rispetto delle disposizioni di leggi, dei regolamenti e, in particolare, del MOG adottato da Villa Erba ai sensi del Decreto Legislativo n. 231/2001. Si precisa, in proposito, che il Codice Etico costituisce il fondamento essenziale del MOG e, infatti, unitamente al Modello, forma un *corpus* integrato di norme interne atte a diffondere una cultura che vede nell'etica e nella trasparenza aziendale i propri pilastri. Il Codice Etico può essere modificato o integrato, anche su iniziativa dell'assemblea dei soci e/o dell'Organismo di Vigilanza, al fine di riflettere il mutato contesto.

I destinatari del Codice Etico sono: Villa Erba, il personale della stessa, vale a dire i suoi amministratori e dirigenti, i componenti degli organi sociali della Società, i dipendenti e collaboratori e tutti coloro che operano per conto o nell'interesse della stessa in quanto legati da rapporti giuridici contrattuali. Con questi ultimi ci si riferisce a *partner*, agenti, fornitori, consulenti, e, in generale, a terze parti persone fisiche e/o giuridiche di cui si avvale la Società e a clienti o infrastrutture sociali esterne con cui Villa Erba si relaziona. Tutti questi soggetti hanno l'obbligo non solo di rispettare tale Codice Etico ma anche di comunicare all'Organismo di Vigilanza ogni violazione di cui vengano a conoscenza.

La Società conduce un'attenta attività di vigilanza mediante consoni strumenti di informazione, prevenzione e controllo, e interviene, se opportuno, con azioni correttive. Nello specifico, gli organi di amministrazione, direzione e controllo hanno un ruolo cruciale sotto il profilo informativo. Infatti, essi, facendosi promotori della cultura della legalità e del controllo, diffondono il Codice Etico tra tutti i Destinatari, in modo che questi ultimi ne apprendano i relativi principi e li rispettino.

Nel triennio 2023-2025 in Villa Erba non si è verificato nessun episodio di corruzione (**GRI 205-3**) e altresì non sono state comminate multe, sanzioni amministrative e giudiziarie per mancata conformità a norme o regolamentazioni (**GRI 2-27**), salvo ravvedimenti operosi con risoluzione spontanea.



3.4 Qualità dei servizi e comunicazione trasparente

In Villa Erba l'attenzione al cliente va oltre lo spazio fisico della *location*. Grazie a un efficace *network* territoriale è in grado di rispondere alle più svariate richieste in termini di accoglienza, mobilità, cultura e intrattenimento, realizzando progetti customizzati su esigenze specifiche, anche "chiavi in mano".

I rapporti con la clientela sono sempre all'insegna della correttezza, professionalità, trasparenza e chiarezza, orientati alla qualità e alla piena soddisfazione del cliente. La Società collabora con i propri clienti e si fa promotrice di un dialogo ed un ascolto attivo delle loro esigenze.

Le opinioni del cliente sono tenute in grande considerazione e quindi, al termine di un evento corporate o di una fiera, viene fatto un *briefing* con il cliente per analizzare le eventuali criticità e le sue percezioni. Dai *briefing* emerge che i clienti sono generalmente soddisfatti per l'accoglienza, l'organizzazione e l'alta professionalità trovate. Molti di questi apprezzamenti vengono fatti anche congratulandosi direttamente con lo staff o via e-mail.

Villa Erba garantisce inclusività nei servizi che offre. Non presenta barriere architettoniche che ne ostacolano l'accesso. È munita di ascensore ed apposita pedana che assicurano alle persone con disabilità o ridotta capacità motoria un agevole accesso alla Villa. In caso di partecipanti con disabilità sensoriale, quale cecità o sordità, in eventi quali congressi, Villa Erba offre soluzioni adeguate su specifica richiesta.

L'Azienda desidera inoltre andare incontro alle esigenze alimentari della propria clientela rispettando scelte etiche, intolleranze alimentari ed allergie. In particolare, nelle loro proposte le società di *catering* prevedono menù dedicati, indipendentemente dalla richiesta del cliente, proprio con l'intento di comprenderne i bisogni ex ante. Alcuni menù sono senza carne di maiale per rispettare scelte etico-religiose di eventuali segmenti di clientela ed altri sono vegani/vegetariani per rispondere a possibili preferenze o esigenze salutistiche.

Nel triennio 2023-2025, Villa Erba ha garantito l'assenza di casi di non conformità con le normative e i codici di autoregolamentazione in materia di comunicazioni di *marketing* (GRI 417-3) e altresì casi di non conformità riguardanti gli impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi (GRI 416-2)



3.5 Tutela della Privacy

Ottemperando alla normativa in materia di trattamento dei dati personali delle persone fisiche, Villa Erba tratta tutte le informazioni in proprio possesso nel massimo rispetto della riservatezza e della *privacy* dei soggetti interessati. In particolare, il suo personale acquisisce e tratta solo i dati necessari e direttamente connessi alle sue funzioni, impedendone la divulgazione a terzi non autorizzati nel pieno rispetto delle procedure della Società, anche grazie all'alta affidabilità dei sistemi informatici e telematici di cui si avvale. In caso di utilizzo di sistemi informatici, anche soggetti esterni quali fornitori, consulenti esterni e *partner* di Villa Erba sono tenuti ad osservare tutte le relative leggi e i rispettivi regolamenti in materia di trattamento dei dati.



Villa Erba dispone di un "Documento sulla Privacy". In base ad esso, qualora l'accesso ed il trattamento dei dati siano effettuati da terzi che operano per conto della Società, la stessa controlla che essi siano conformi a quanto previsto dal Regolamento (UE) GDPR 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, dal D. Lgs 196/2003 e dal D. Lgs. 101/2018 tenuto conto dei Provvedimenti del Garante Privacy italiano.

In aggiunta, viene svolto un *audit* annuale in collaborazione con una società di consulenza esterna per identificare e colmare eventuali *gap* nelle procedure di gestione dei dati e delle informazioni sensibili.

Nel triennio 2023-2025, Villa Erba non ha ricevuto denunce comprovate e reclami riguardanti violazioni della *privacy* dei clienti e della perdita dei dati degli stessi (**GRI 418-1**).

3.6 Gestione responsabile della catena di fornitura

Efficienza, economicità e massimo vantaggio per l'Azienda sono i criteri con Villa Erba seleziona i propri fornitori, consulenti e *partner*, attenta a trovare il giusto compromesso tra le condizioni economiche favorevoli e la qualità e professionalità dei beni e servizi.

Nell'ottica del più ampio obiettivo di supporto alle comunità locali, la quasi totalità degli attuali fornitori risiede nel territorio lombardo ed è legato a Villa Erba da un rapporto di collaborazione stabile e continuativo.

Attività, catena del valore e altri rapporti di business (GRI 2-6)

	2025	2024	2023
Fornitori locali (Italia)	296	287	277
Fornitori totali	324	315	301
% fornitori locali (Italia)	91%	91%	92%

Proporzione di spesa verso fornitori locali (GRI 204-1)

	2025	2024	2023
Acquisti da fornitori locali (Italia)	16.636.030,00 €	17.198.874 €	13.227.052 €
Acquisti totali	16.859.529,00 €	17.460.049 €	13.469.434 €
% Acquisti da fornitori locali (Italia)	99%	99%	98%

La Società esige dai propri fornitori comportamenti onesti, trasparenti ed elevati *standard* professionali e segue criteri oggettivi fondati su imparzialità, correttezza e qualità nel rapporto con loro.

Il Codice Etico regola le relazioni di Villa Erba con i propri fornitori, consulenti e *partner*, che, in sede di sottoscrizione dei contratti, lo accettano e si assumono l'impegno ad osservarne principi e regole divenendo parte integrante delle obbligazioni contrattuali assunte. Si sottolinea che non è possibile accettare, corrispondere o promettere di corrispondere regalie o altre utilità che non siano in linea con il Codice Etico.

Villa Erba monitora scrupolosamente che la normativa vigente ed il Codice Etico vengano rispettati e che i requisiti in capo ai fornitori e consulenti selezionati permangano nel tempo.

Inoltre, Villa Erba ha definito uno specifico regolamento, che è elemento contrattuale a tutti gli effetti, per ogni impresa operante per conto della stessa e che si focalizza principalmente sulla gestione delle attività di allestimento e disallestimento legate a diversi eventi tenuti nelle aree di sua competenza.

Il regolamento risponde all'esigenza di attuare uno specifico sistema di gestione della sicurezza e salute sui luoghi di lavoro e per gestire con la massima attenzione i rischi interferenziali per il personale coinvolto nelle attività svolte da altre imprese all'interno degli spazi della Villa. Tutti i fornitori sono, infatti, tenuti a sottoscrivere il DUVRI (Documento Unico di Valutazione dei Rischi Interferenti).



Infine, ai fornitori viene richiesto di presentare il DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva) per attestarne la regolarità contributiva e, nell'ottica di prevenzione e contrasto del fenomeno del lavoro nero, gli incaricati di Villa Erba effettuano dei controlli a campione sui cartellini del personale contrattualizzato dai fornitori che opera durante gli eventi.

A prescindere dalla tipologia di evento, Villa Erba si impegna a definire ulteriori linee guida nella selezione dei propri *partner* in modo da garantire che vi sia il minor impatto ambientale possibile della risorsa idrica e che vengano utilizzati materiali innovativi, di qualità, con alte prestazioni e al contempo rispettosi dell'ambiente, dato che Villa Erba ha già introdotto la direttiva UE Single Use Plastic products (SUPs). Villa Erba mira, inoltre, ad avvalersi della collaborazione di società di *catering* che prediligano menù, alimenti e bevande provenienti da agricoltura biologica, prodotti a km zero e stagionali e specialità tradizionali locali.

Inoltre, si scelgono attentamente i fornitori di materiali per l'allestimento, cercando di includere quelli che seguono criteri ambientali. Criteri come, ad esempio, l'uso di materiali a basso impatto ambientale per la realizzazione delle strutture, preferibilmente certificati e/o realizzati con beni riciclati e riciclabili. L'obiettivo è integrarli nel nostro gruppo di partner presso Villa Erba per ampliare le opzioni disponibili.





4 La promozione del capitale umano e dello sviluppo locale

Villa Erba dedica massima attenzione e notevole impegno verso la cura del capitale umano. Elemento fondamentale del suo prestigio sono infatti le persone, che costituiscono il concreto agire della sua attività. È importante sottolineare che per capitale umano si intendono non solo i dipendenti di Villa Erba, ma anche i collaboratori, i lavoratori non dipendenti, i fornitori e tutti coloro che prestano i loro servizi alla Società assicurando che i più alti livelli di eleganza ed efficienza siano sempre raggiunti. Per la particolarità dell'attività condotta dalla Società, queste ultime categorie sono di fatto quelle numericamente più significative.

Le risorse umane, siano esse direttamente o indirettamente connesse a Villa Erba, sono un elemento strategico e una vera e propria ricchezza per la Società. Uno degli obiettivi di Villa Erba è far emergere le caratteristiche e la diversità di tutte le persone coinvolte nelle sue attività, rispettando le opinioni e facendo emergere i valori di ciascuno, in modo che questi ultimi siano sempre più allineati ai valori di Villa Erba.



4.1 Salute e sicurezza

Villa Erba dispone di una Politica per la salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e adotta il modello di organizzazione e gestione della salute e della sicurezza ai Sensi dell'art. 30 del D.lgs. 81/2008, del D.lgs. 231/2001, secondo lo standard ISO 45001:2018. La Società ritiene di vitale importanza intraprendere tutte le iniziative necessarie all'attuazione di un sistema per la gestione della sicurezza in grado di garantire l'eccellenza dei servizi offerti e l'efficienza dei processi che contribuiscono alla loro realizzazione.

Sono presenti sia il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), interno all'azienda, che il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP), esterno all'azienda, pur non essendo figure obbligatorie dato il numero dei dipendenti. I lavoratori possono segnalare la presenza di pericoli e potenziali situazioni pericolose legate al lavoro mediante uno specifico meccanismo. In particolare, nel Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) è presente un modulo che può essere compilato, firmato e consegnato al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) o al Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP).

Villa Erba è dotata di una piattaforma online per il whistleblowing che, insieme a una cassetta postale collocata presso l'area ristoro e accessibile esclusivamente all'Organismo di Vigilanza, consente ai lavoratori di segnalare, nell'esercizio delle proprie funzioni, situazioni, fatti o circostanze che possano ragionevolmente far ritenere il verificarsi di un'irregolarità o di un illecito. La piattaforma è stata implementata per aderire alle disposizioni normative previste dal Decreto Legislativo n. 24 del 10 marzo 2023.

L'Organismo di Vigilanza, che si riunisce con cadenza trimestrale, è incaricato di verificare la corretta attuazione del sistema di gestione in materia di salute e sicurezza.

Il Medico Competente di Villa Erba, in possesso di uno dei titoli e dei requisiti formativi e professionali previsti dall'articolo 38 del D.Lgs. 81/2008, collabora con il datore di lavoro, come stabilito dall'articolo 29, comma 1, ai fini della valutazione dei rischi ed è nominato dallo stesso per effettuare la sorveglianza sanitaria e per tutti gli altri compiti esplicitati nel Decreto (GRI 403-3).

Per quanto riguarda i corsi di formazione in ambito di salute e sicurezza, primo soccorso e antincendio, vengono rispettati tutti gli obblighi e le scadenze della formazione obbligatoria. All'interno di Villa Erba è inoltre attivo un sistema di comunicazione rivolto a tutto il personale, finalizzato a garantire un'adeguata informazione sulle normative vigenti, comprese quelle relative alla salute e sicurezza sul lavoro.

Nel triennio 2023-2025, come illustrato nella tabella sottostante, non si sono verificati infortuni con riferimento ai dipendenti di Villa Erba, che svolgono per lo più attività di ufficio.

Infortunati di lavoratori dipendenti (GRI 403-9)

	2025		2024		2023	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Numero di infortuni professionali registrabili	0	0	0	0	0	0

Come si evince dalla tabella sottostante, anche con riferimento ai lavoratori non dipendenti, non si sono verificati infortuni durante il triennio 2023-2025.

Infortuni di lavoratori non dipendenti (GRI 403-9)

	2025		2024		2023	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Numero di infortuni registrabili tra i lavoratori non dipendenti	0	0	0	0	0	0

Gli episodi di quasi infortuni (*near miss*) sono stati pari a zero dal 2023 al 2025 (GRI 403-9).

Anche nel 2025, come in tutto il triennio, non si sono registrate malattie professionali né tra i dipendenti né tra i lavoratori non dipendenti (GRI 403-10).

La Società ha sviluppato, infine, una serie di procedure e regolamenti per la gestione delle principali pratiche che caratterizzano le sue attività, come, ad esempio, il “Regolamento fornitori esterni durante le attività di allestimento e disallestimento presso le aree di Villa Erba S.p.A. (villa antica e area di pertinenza)”, reso noto a tutti i fornitori ai quali è richiesta la sottoscrizione. Al fine di monitorarne l’applicazione, la Società si avvale del supporto di consulenti per la sicurezza che effettuano verifiche a campione sull’adeguatezza delle misure di sicurezza concordate e sul corretto utilizzo dei DPI da parte dei fornitori.

4.2 Benessere e formazione dei dipendenti

La Società mette a disposizione tutti i mezzi per garantire che i dipendenti, i lavoratori esterni e i *partner*, possano avere la migliore esperienza di collaborazione con Villa Erba avendo a cuore il loro benessere, la loro formazione e il loro coinvolgimento.

Villa Erba riconosce il benessere delle persone come un elemento centrale del proprio modello organizzativo e promuove nel tempo iniziative volte a favorire la salute fisica, psicologica e sociale dei dipendenti. L'attenzione al benessere organizzativo si traduce nella valorizzazione delle relazioni interne, del lavoro di squadra e dei processi comunicativi, con l'obiettivo di rafforzare la collaborazione e l'integrazione all'interno dei gruppi di lavoro. Tali iniziative contribuiscono a diffondere una maggiore consapevolezza del ruolo delle dinamiche relazionali e a stimolare la partecipazione attiva delle persone nell'individuazione di possibili soluzioni di miglioramento, anche attraverso momenti di confronto e formazione mirati sui principali temi emersi.

Per concretizzare l'impegno della Società verso questi temi, ai dipendenti viene offerto un pacchetto retributivo che comprende **benefit**, tra cui assicurazione sulla vita, assistenza medica e sanitaria, offrendo ai dipendenti una copertura sanitaria sotto forma di benefit e iniziative di welfare, e contributi pensionistici.

Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non part-time o con contratto a tempo determinato (GRI 401-2)

Benefits	2025				2024				2023			
	tempo indeterminato		tempo determinato		tempo indeterminato		tempo determinato		tempo indeterminato		tempo determinato	
	Part-time	Full-time	Part-time	Full-time	Part-time	Full-time	Part-time	Full-time	Part-time	Full-time	Part-time	Full-time
Assicurazione sulla vita	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
Assistenza sanitaria	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	No	No
Copertura assicurativa in caso di disabilità e invalidità	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
Congedo parentale	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
Contributi pensionistici	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si
Partecipazione azionaria	No	No	No	No	No	No	No	No	No	No	No	No
Altro (e.g. auto aziendale, prestiti, buoni pasto, buoni spesa vari, ...)	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si	Si

I benefit più significativi, in termini di investimento, riguardano i contributi pensionistici, l'assistenza sanitaria e la spesa per i buoni pasto. Nel 2025, tali iniziative hanno coinvolto tutto il personale di Villa Erba per quanto concerne l'assicurazione sulla vita, quella sanitaria, la copertura assicurativa in caso di disabilità e invalidità, i buoni spesa e la polizza infortuni, mentre i contributi pensionistici sono stati erogati per 5 persone.

Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non part-time o con contratto a tempo determinato (GRI 401-2)

Iniziative di welfare in €	2025	2024	2023
Contributi pensionistici	34.123	31.487	30.958
Assicurazione sulla vita	2.619	2.392	2.194
Assistenza sanitaria	20.690	19.460	17.760
Copertura assicurativa in caso di disabilità e invalidità	539	527	503
Buoni spesa vari	0	0	0
Spesa per buoni pasto	25.469	18.533	16.440
Congedo parentale	0	0	0
Altro - polizza infortuni	2.281	2.025	1.929
Totale	85.721	74.423	69.784

Per quanto riguarda gli importi devoluti ai dipendenti per i benefit, I dati dell'ultimo triennio 2023-2025 confermano e consolidano la ripresa dei in linea con i trend pre-pandemici.

Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non part-time o con contratto a tempo determinato (GRI 401-2)

Iniziative di welfare – persone coinvolte	2025	2024	2023
Contributi pensionistici	5	5	5
Assicurazione sulla vita	14	14	13
Assistenza sanitaria	14	14	13
Copertura assicurativa in caso di disabilità e invalidità	14	14	13
Buoni spesa vari	14	14	13
Spese per buoni pasto	14	14	13
Congedo parentale	0	0	1
Altro – polizza infortuni	14	14	13

Già dal 2022 lo *smart working* è stato riconosciuto come strumento funzionale a garantire maggiore benessere e flessibilità vita-lavoro. Pertanto, Villa Erba ha siglato, a fine agosto 2022, "l'Accordo individuale per lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità di lavoro agile ai sensi degli artt. 18 e ss. della Legge 81/2017" con i propri dipendenti. Da allora, i dipendenti possono usufruire di un massimo di due giornate di *smart working* a settimana, previo accordo con il proprio responsabile.

Lo sviluppo delle competenze delle persone di Villa Erba rientra negli aspetti di cura e attenzione che caratterizzano il rapporto della Società con i suoi dipendenti. Nel 2025 il trend delle ore di formazione erogate ha subito un leggero calo rispetto agli anni precedenti. Questo andamento è giustificato dal numero limitato di corsi in scadenza nel corso dell'anno e prevista dai piani formativi avviati negli anni precedenti. Nel 2025, la formazione ha riguardato principalmente il personale amministrativo, con focus sulle attività di rispettiva competenza e per un totale di 92 ore durante l'anno. In aggiunta, sono state erogate 20 ore di formazione riguardanti la salute e sicurezza e formazione antincendio.

Ore di formazione per tipologia (GRI 404-1)

	2025	2024	2023
Salute e sicurezza e antincendio	20	90	74
Privacy	0	56	0
Primo soccorso	0	32	8
Dirigente	0	0	4
Altro	92	0	0
Totale	112	178	86

Ore di formazione per figura professionale (GRI 404-1)

	2025		2024		2023	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Dirigenti	0	0	0	8	0	8
Staff	69	43	154	72	66	64
Totale	69	43	154	80	66	72

Numero medio di ore di formazione per figura professionale (GRI 404-1)

	2025		2024		2023	
	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Dirigenti	0	0	0	8	0	8
Staff	23	14,33	17,11	18	8,25	16,0
Totale	23	14,33	17,11	16	8,25	14,4

4.3 Diversità e inclusione

I dipendenti di Villa Erba sono un numero piuttosto limitato di persone fidate che lavorano presso la Villa da vari anni, difatti il numero di dipendenti è rimasto pressoché costante durante il triennio 2023-2025.

Al 31 dicembre 2025, il personale *staff* e la dirigenza di Villa Erba ammontano a un totale di 14 collaboratori, di cui il 64% è rappresentato da donne. Questo dato evidenzia un sostanziale equilibrio di genere all'interno dell'organico aziendale, sottolineando l'importanza e il valore della diversità di genere all'interno del contesto lavorativo.

Dipendenti per figura professionale (GRI 405-1)

	2025					2024		2023	
	Donne	% donne	Uomini	% uomini	Totale	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Dirigenti	0	-	1	100%	1	0	1	0	1
Staff	9	69%	4	31%	13	9	4	8	4
Totale	9	64%	5	36%	14	9	5	8	5

La metà dei dipendenti (7 su 14) si colloca nella fascia di età tra i 30 e i 50 anni.

Dipendenti per fascia d'età (GRI 405-1)

	2025			2024		2023	
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Donne	Uomini
< 30	2	0	2	2	0	1	0
30-50	4	3	7	4	3	4	3
> 50	3	2	5	3	2	3	2
Totale	9	5	14	9	5	8	5

Nel 2025, la totalità dei rapporti di lavoro è regolamentata da un contratto a tempo indeterminato.

Dipendenti per contratto di lavoro (GRI 2-7)

	2025			2024		2023	
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Indeterminato	9	5	14	9	5	8	5
Determinato	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti a orario non garantito (a chiamata)	0	0	0	0	0	0	0
Totale	9	5	14	9	5	8	5

Nel 2025 circa il 79% dei dipendenti ha lavorato a tempo pieno, mentre il restante 21% ha un impiego part-time.

Dipendenti per tipologia di impiego (GRI 2-7)

	2025			2024		2023	
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Donne	Uomini
Full-time	7	4	11	7	4	6	4
Part-time	2	1	3	2	1	2	1
Totale	9	5	14	9	5	8	5

Nel triennio 2023-2025, tutti i dipendenti di Villa Erba, anche quelli part-time, sono inquadrati in conformità a quanto indicato nei contratti collettivi.

Contratti collettivi (GRI 2-30)

	2025	2024	2023
Totale dipendenti	14	14	13
Dipendenti coperti da CCNL	14	14	13
% Dipendenti coperti da CCNL	100%	100%	100%

Il "Regolamento per la selezione del Personale", di cui Villa Erba si è dotata, consente di gestire correttamente tutte le fasi del rapporto con le sue persone. Esso disciplina le procedure di reclutamento e selezione del personale da parte della Società e le regole adottate per la pubblicazione necessaria a garantire i principi di trasparenza, pubblicità, comparazione e imparzialità. Inoltre, tutti i documenti relativi al rapporto di lavoro con Villa Erba sono trattati e archiviati dall'Ufficio Risorse Umane nel pieno rispetto della legge sulla Privacy secondo quanto riportato nel documento "Trattamento di dati personali dei lavoratori per finalità di gestione del rapporto di lavoro" di Villa Erba.



Per maggiore trasparenza, Villa Erba si impegna a rispettare il periodo minimo di preavviso solitamente fornito ai dipendenti o ai loro rappresentanti prima di attuare eventuali cambiamenti operativi significativi che potrebbero avere un impatto sostanziale sui dipendenti. Il presente periodo è di 15 giorni per i dipendenti assunti da meno di 5 anni, e di 3 settimane per i restanti. Nel triennio 2023-2025 è rimasto tale e non si sono verificati cambiamenti operativi significativi delle attività **(GRI 402-1)**.

Per la stessa natura del business, Villa Erba presenta un tasso di turnover e nuove assunzioni trascurabile. Nel 2025 non si registrano né nuove assunzioni né dimissioni/pensionamenti, i tassi di turnover in entrata e in uscita si attestano dunque allo 0%. **(GRI 401-1)**. Inoltre, nel 2025 non si registra l'attivazione di stage nell'ambito dell'alternanza scuola/lavoro. **(GRI 2-8)**.

Infine, nel triennio 2023-2025, in Villa Erba non si sono verificati accertati episodi di discriminazione **(GRI 406-1)**.



4.4 Contributo allo sviluppo economico locale

Villa Erba è divenuta nel tempo un punto di riferimento prezioso per la cultura del territorio a cui appartiene e agisce a sostegno della comunità locale grazie ad un vero e proprio piano d'azione dedicato al sociale. Come dichiara nello Statuto, con la propria attività, fin dalla propria costituzione, la Società ha deciso di destinare il 25% del proprio utile ad iniziative economiche, sociali, turistiche ed ambientali in modo da contribuire allo sviluppo economico e alla promozione turistica e ambientale della Provincia di Como.

Nel 2025, Villa Erba ha destinato una parte della riserva statutaria ex art. 42 per attività a sostegno del territorio. Nell'ambito del Progetto #Cultura, Villa Erba ha contribuito in modo sostanziale alla creazione di eventi quali la rassegna "Le 4 Stagioni di Villa Erba", "Lake Sound Park" e "Natale a Villa Erba". L'impegno complessivo è quantificabile in circa 160.000 €, con lo scopo di coprire parzialmente spese organizzative, fornire beni e servizi, mettere a disposizione gli spazi come la Villa Antica o l'Ex Galoppatoio, e sponsorizzare in modo diretto gli eventi stessi. Queste spese rispecchiano la volontà di ospitare dei momenti socioculturali di qualità e che abbiano delle ricadute positive sul territorio e sulle comunità locali, valorizzando i luoghi di cui dispone Villa Erba.

All'interno di questo programma, il Comune di Cernobbio ha presentato a Villa Bernasconi una mostra dedicata a Visconti "Firmato Luchino", che ha offerto uno sguardo intimo sulla vita e formazione di Visconti prima che diventasse un celebre regista. Il percorso espositivo ha presentato una collezione di cartoline e lettere inedite indirizzate al maestro di violoncello Lorenzo de Paolis dal 1917 al 1965.

Il valore delle sponsorizzazioni, donazioni e/o elargizioni di Villa Erba è in costante aumento fin dal 2018, a dimostrazione dell'impegno sempre crescente della Società per contribuire allo sviluppo della comunità locale.

Progetto #CulturaVillaErba

Il progetto si articola principalmente lungo tre direttrici:



Attività ed eventi che hanno portato le maggiori ricadute sul territorio

➤ **Le 4 Stagioni di Villa Erba**

Le 4 Stagioni di Villa Erba è un progetto culturale articolato in quattro appuntamenti stagionali che nel corso del 2025 ha trasformato Villa Erba in un luogo di incontro tra arte, musica, spettacolo e partecipazione, valorizzando il dialogo tra patrimonio storico e creatività contemporanea.

Ogni evento, ispirato a una stagione dell'anno, ha proposto un programma multidisciplinare pensato per pubblici diversi, con concerti, performance, laboratori, visite guidate ed esperienze immersive distribuite tra la Villa Antica e il parco. L'iniziativa ha favorito una fruizione inclusiva e gratuita degli spazi, rafforzando il ruolo di Villa Erba come polo culturale vivo e accessibile.

Attraverso un percorso che ha attraversato inverno, primavera, estate e autunno, il progetto ha messo in relazione natura, paesaggio e arti performative, offrendo occasioni di scoperta, condivisione e partecipazione attiva. Le 4 Stagioni di Villa Erba si è così affermato come un modello di programmazione culturale capace di unire qualità artistica, valorizzazione del territorio e coinvolgimento della comunità.

Ogni appuntamento ha proposto eventi dedicati alla comunità di Cernobbio e alla storia di Villa Erba. Le giornate sono state impreziosite da riferimenti a Luchino Visconti e alla storia della Location. Di seguito nel dettaglio:

➤ **Il Freddo Gentile** – domenica 16 febbraio 2025

Il ricco programma si è articolato tra un concerto di arie d'opera con i cantanti AsLiCo, visite guidate di Villa Erba e una giornata interamente dedicata alle donne, con workshop creativi, talk ispirazionali, aperitivo e una serata musicale all'insegna della condivisione.

➤ **Energia a Colori** – sabato 30 marzo 2025

La giornata si è sviluppata tra visite guidate di Villa Erba, laboratori creativi dedicati al riuso e all'economia circolare, uno spettacolo musicale per bambini sulla figura di Giuseppe Verdi e una performance serale tra letteratura, musica e tango ispirata alle opere di Jorge Luis Borges.

➤ ***Il Parco in Festa – giovedì 23 luglio 2025***

La Villa ha ospitato visite guidate e percorsi multimediali dedicati a Luchino Visconti, spettacoli per bambini, concerti da camera e opera all'aperto, fino al cinema sotto le stelle nel parco. La giornata è stata arricchita da aperture straordinarie e visite guidate alle mostre di Villa Bernasconi, tra arte contemporanea, riuso creativo e installazioni diffuse sul territorio.

➤ ***Sentieri di Foglie – domenica 16 novembre 2025***

Per l'ultima giornata a tema sono stati proposti spettacoli per bambini, concerti e fantasie d'opera, passeggiate narrative tra cinema e paesaggio, conferenze e proiezioni dedicate al lago e a Luchino Visconti, fino a performance serali di teatro, musica e danza. La giornata è stata completata da aperture straordinarie e mostre a Villa Bernasconi, con percorsi tra fotografia, arte tessile e musica dal vivo.

Tutti gli eventi sono stati programmati con ingresso gratuito e con una capienza limitata di partecipanti, le foto seguenti sono tratte interamente da momenti diversi dell'iniziativa culturale.





➤ **Concerti**

Nel 2025, Villa Erba ha ospitato uno dei principali festival estivi della Lombardia, "Lake Sound Park", giunto alla quarta edizione e organizzato dall'agenzia MyNina in collaborazione con Villa Erba, il Comune di Cernobbio e Shining Production. La manifestazione si è svolta dall'11 al 29 luglio 2025 nell'area dell'ex Galoppatoio di Villa Erba, trasformando lo spazio in un vero e proprio parco della musica e dello spettacolo dal vivo.

La programmazione ha offerto una ricca varietà di eventi culturali pensati per un pubblico ampio e trasversale, combinando concerti di musicisti nazionali e internazionali, spettacoli comici, performance teatrali e di parola, dance/party a tema e momenti di riflessione e divulgazione. Questo mix ha contribuito a rendere il festival accessibile a diverse fasce d'età e interessi.

Tra le serate più significative, il cartellone ha incluso esibizioni di artisti come Roberto Vecchioni, Alessandra Amoroso, Davide Van De Sfroos e l'atteso live di Manu Chao nell'ultima data, oltre a performance di comici come Enrico Brignano, Andrea Pucci e Max Angioni, e format musicali come Voglio tornare negli anni '90 e Teenage Dream con guest star come Laura Esquivel.

Il festival ha riscosso grande interesse, con circa 30.000 partecipanti nell'arco delle serate programmate, consolidandosi come appuntamento culturale di riferimento dell'estate comasca e regionale.



Foto di
Andrea Butti



➤ **Incontri a Villa Erba: ComoLake2025, ComoLake Inclusion, TEDx e Winter School.**

Nel 2025, Villa Erba ha ospitato una serie di eventi di grande rilevanza.

Ad ottobre, la conferenza internazionale *ComoLake2025 – Digital Innovation Forum* ha riunito istituzioni, imprese e università per discutere di **innovazione tecnologica, intelligenza artificiale e digitalizzazione**, con l'obiettivo di favorire il dialogo tra Policy Maker, Industria e Accademia e affrontare insieme sfide e opportunità della trasformazione digitale. Sono state organizzate sei sessioni plenarie, durante le quali si è discusso, tra le altre, di intelligenza artificiale, sanità digitale, energia e sostenibilità, con la partecipazione di oltre 215 speaker provenienti da tutto il mondo. Durante l'evento, sono stati assegnati anche i **"Digital Innovation Forum – ComoLake2025 Awards"**, riconoscimenti a progetti, imprese, istituzioni e startup che si sono distinte nella trasformazione digitale.

Il 21 marzo 2025, Villa Erba ha ospitato **ComoLake Inclusion**, un evento che ha riunito istituzioni, associazioni, studenti e cittadini attorno al tema della costruzione di una società più inclusiva.

La giornata è stata all'insegna della valorizzazione delle persone, con l'obiettivo di mettere in evidenza le potenzialità di ciascuno: non più limiti, ma unicità e punti di forza. Come ha sottolineato la Ministra per le Disabilità Alessandra Locatelli, l'inclusione non rappresenta solo un dovere morale, ma un'opportunità per l'intera comunità, poiché ogni persona ha talenti e capacità da esprimere, se messa nelle condizioni giuste per farlo.

Il *TEDxLakeComo XV*, che si è tenuto a novembre, ha esplorato il tema "Emergenze" focalizzandosi sulla possibilità di cambiamento che può comportare una situazione imprevista. L'evento ha visto la partecipazione di esperti in vari campi che hanno discusso di psicologia, sociologia e innovazione tecnologica, in un contesto di instabilità e cambiamento.

Infine, a febbraio, la *Winter School 2025* di Motore Sanità ha affrontato il tema "Una comunità che cura, dall'idea all'azione", con presentazioni e dibattiti su come l'innovazione può trasformare il settore sanitario. L'evento ha visto la partecipazione di oltre 200 relatori e ha offerto dibattiti, tavole rotonde e laboratori specialistici dedicati agli addetti ai lavori, con l'obiettivo di tracciare un nuovo percorso per la sostenibilità della sanità italiana.

➤ **FOOD4GOOD**

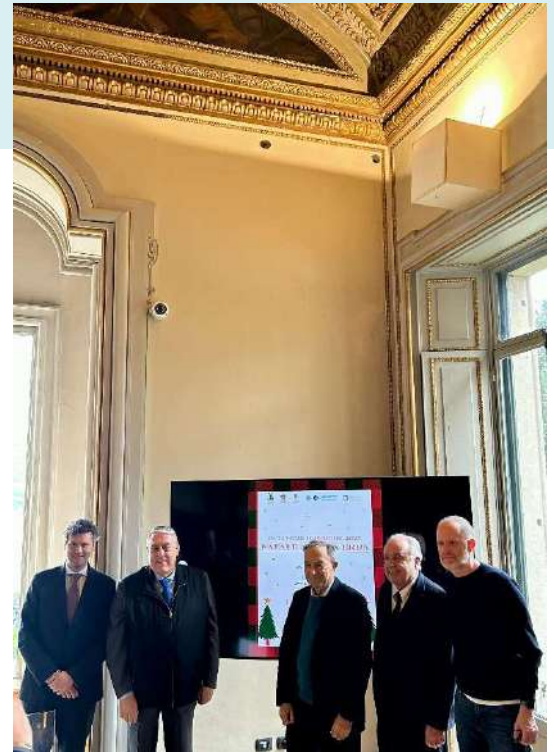
Anche per il 2025, Villa Erba ha partecipato attivamente all'iniziativa di economia circolare FOOD4GOOD. Food For Good è un progetto di responsabilità sociale a cui aderisce il Centro Espositivo e Congressuale Villa Erba con l'obiettivo di ridurre gli sprechi alimentari negli eventi e trasformare le eccedenze in risorse utili per la comunità. L'iniziativa fa parte dell'impegno di sostenibilità sociale e ambientale dell'ente ed è gestita in collaborazione con Federcongressi&eventi e con le organizzazioni non profit Banco Alimentare ed Equoevento.

Nel dettaglio, il progetto prevede il **recupero delle eccedenze alimentari al termine di alcuni eventi** da parte dei responsabili dei servizi di ristorazione e, tramite il collegamento con le onlus partner, redistribuito a enti caritatevoli come case-famiglia, mense per persone in difficoltà e centri di accoglienza per rifugiati.

Questa iniziativa non solo è volta a combattere lo spreco alimentare, ma favorisce la creazione di un beneficio sociale concreto per le comunità locali, riducendo nel contempo l'impatto ambientale legato allo smaltimento dei rifiuti.

➤ **Natale a Villa Erba**

In occasione delle feste natalizie, Villa Erba ha proposto un'intera giornata di festa e condivisione aperta alla cittadinanza, ospitata nel Padiglione Centrale. La mattina è stata dedicata alle esibizioni musicali e coreografiche delle scuole del territorio, che hanno interpretato il repertorio natalizio valorizzando i giovani talenti locali. Nel pomeriggio è andato in scena il concerto "Coldplay & Queen: Christmas Experience", con un originale dialogo tra musica pop, classica e grandi temi natalizi. La serata si è trasformata in una grande festa con DJ set e pista da ballo, animata dalle hit più amate degli anni '80, '90 e 2000. L'evento ha coinvolto famiglie, giovani e adulti, con ingresso gratuito e servizi di trasporto dedicati per favorire una partecipazione ampia e sostenibile.



➤ **Il supporto alla comunità locale in numeri**

Si riportano di seguito i dati del triennio 2023-2025 relativi al valore economico direttamente generato da Villa Erba, a quello distribuito presso la comunità e a quello trattenuto in Azienda².

Rispetto all'anno precedente, nel 2025 gli investimenti a favore della comunità hanno registrato un incremento pari a circa il 5%.

Valore economico direttamente generato e distribuito (GRI 201-1) – dati in €

2025

Valore economico direttamente generato	Valore economico distribuito						Valore economico trattenuto
	Costi operativi	Salari e benefit dei dipendenti	Pagamenti ai fornitori di capitale	Pagamenti alla Pubblica Amministrazione	Investimenti nella comunità	Altro valore economico distribuito (specificare)	
Ricavi							
22.501.724	16.629.688	1.044.043	189	1.176.937	210.046	0	3.440.821

2024

Valore economico direttamente generato	Valore economico distribuito						Valore economico trattenuto
	Costi operativi	Salari e benefit dei dipendenti	Pagamenti ai fornitori di capitale	Pagamenti alla Pubblica Amministrazione	Investimenti nella comunità	Altro valore economico distribuito (specificare)	
Ricavi							
22.568.062	17.303.787	1.011.137	6.426	907.706	199.942	0	3.139.064

2023

Valore economico direttamente generato	Valore economico distribuito						Valore economico trattenuto
	Costi operativi	Salari e benefit dei dipendenti	Pagamenti ai fornitori di capitale	Pagamenti alla Pubblica Amministrazione	Investimenti nella comunità	Altro valore economico distribuito (specificare)	
Ricavi							
17.288.588	13.279.747	842.500	24.568	423.000	189.687	0	2.529.086

² A partire dall'edizione 2024, si è ritenuto opportuno inserire, come da definizione del GRI 201-1 (2016), la voce "INVESTIMENTI NELLA COMUNITÀ": i costi diretti dei programmi sociali, inclusi gli eventi artistici ed educativi (comprensivi di spese di organizzazione, sponsorizzazione e oneri di struttura collegati alla realizzazione dell'evento); gli investimenti in infrastrutture non dettati principalmente dalle necessità del core business o per agevolare le operazioni commerciali dell'organizzazione; le sponsorizzazioni per eventi esterni al compendio.

4.5 Cultura dell'innovazione e trasformazione digitale

Villa Erba sta dimostrando un crescente impegno verso l'innovazione tecnologica, investendo nell'esplorazione di nuove frontiere e nell'adozione di innovazioni che consentiranno di raggiungere livelli di sostenibilità ancora più elevati, riuscendo a trasformare le sfide in occasioni di crescita.

➤ Digitalizzazione delle stanze dedicate a Luchino Visconti

Nel 2025 è stato inaugurato il progetto "Le Stanze di Luchino Visconti", un percorso multimediale in cui si celebrano le origini della Villa, i paesaggi del lago di Como e le grandi opere del Maestro, il cui incarico era stato affidato nell'anno precedente.

Il progetto impiega tecnologie digitali all'avanguardia, come proiezioni immersive, videomapping e narrazioni audio-visive, per rinnovare i contenuti della mostra. All'inizio del percorso, pannelli grafici con fotografie storiche e monitor illustrano la storia della casa e dei suoi abitanti. Un viaggio cronologico tra i luoghi, la vita e le opere del Maestro è rappresentato da una grafica animata che mette in risalto i momenti più significativi e i successi passando da una stanza immersiva con proiezioni interattive e suoni, attraverso la proiezione di videomapping per il racconto delle rive del lago di Como, fino ad arrivare a una sceneggiatura recitata e proiezioni nelle stanze. L'esperienza è pensata per coinvolgere visitatori di diverse età, favorendo una fruizione emotiva e partecipata che va oltre la visita tradizionale. Le Stanze Visconti diventano così un luogo di racconto, in cui passato e presente dialogano grazie a un linguaggio contemporaneo capace di rendere accessibile e coinvolgente il patrimonio storico.

Il percorso immersivo contribuisce alla valorizzazione culturale e turistica di Villa Erba, ampliando l'offerta esperienziale del complesso e rafforzandone il ruolo come spazio di innovazione culturale, attento alla qualità dei contenuti e all'esperienza del pubblico.

➤ Progetti di connettività e digitalizzazione

Gli interventi realizzati nel 2024 relativi al rinnovamento dell'impianto di videosorveglianza, il posizionamento di batterie di emergenza e l'ampliamento della banda larga internet hanno contribuito a migliorare la sicurezza, l'affidabilità e la connettività di Villa Erba, garantendo una gestione aziendale sempre più responsabile ed efficiente e un **ambiente più sicuro e tecnologicamente avanzato** per tutti i dipendenti.

La realizzazione della **Piattaforma Digitale hardware e software**, iniziato a dicembre 2019 e concluso nel 2022, rappresenta il progetto di *digital transformation* di punta che ha esaltato la cultura dell'innovazione e comportato l'investimento più significativo che, grazie alla completa digitalizzazione degli spazi espositivi, risponde alle crescenti esigenze di clienti e ospiti. La completa sostituzione delle infrastrutture digitali presenti ha abilitato dei servizi digitali mirati per i tre gruppi di clienti con cui Villa Erba interagisce: il **Visitatore** che arriva presso la struttura per partecipare ad eventi, l'**Espositore** che cerca opportunità di *business* interagendo con il pubblico e l'**Organizzatore** che gestisce eventi all'interno di strutture polifunzionali nonché, ovviamente, per Villa Erba stessa.



La Piattaforma Digitale consente l'automazione e la digitalizzazione dei servizi di gestione e di comunicazione, creando un **network multimediale**. Inoltre, la piattaforma consente di organizzare **eventi "ibridi"**, in cui una parte dei partecipanti è presente in sede ed una parte è connessa in modalità remota.

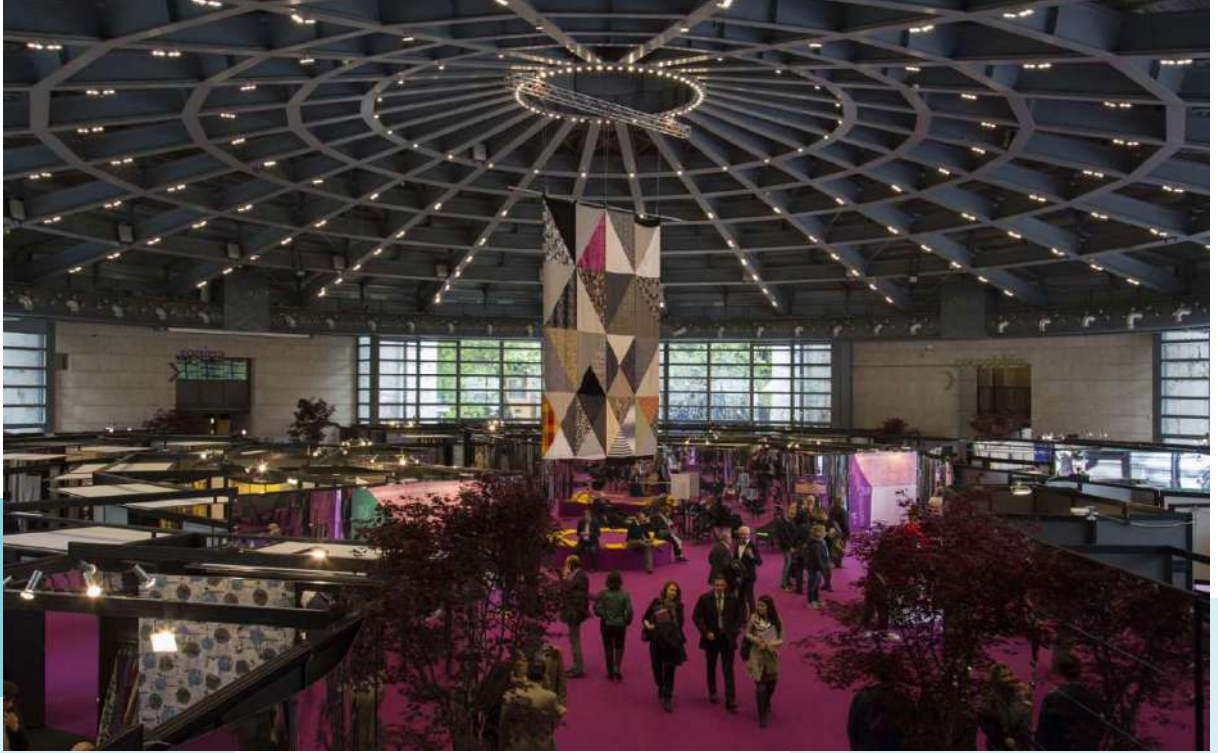
Il **Visitatore**, anche prima dell'inizio dell'evento, può accedere ad alcuni servizi digitali fruibili dai propri *device* (*pc, smartphone, tablet*), può consultare il programma, costruire un *tour* personale tra gli espositori e i *workshop* disponibili, fissare appuntamenti con altri visitatori e arricchire la propria permanenza acquistando servizi aggiuntivi nell'ecosistema della Villa o del territorio. Concluso l'evento, il Visitatore può effettuare il *check-out* avendo un unico conto per tutti i servizi interni ed esterni fruiti durante l'evento. Essendo parte della *Community*, il Visitatore **lascia traccia digitale** di tutti gli incontri effettuati, arricchendo il suo profilo di informazioni e diventando strategico per le attività di *re-marketing* degli Organizzatori e degli Espositori.

Anche l'**Espositore**, nella fase precedente l'inizio dell'evento, può accedere ai servizi digitali a lui dedicati. Durante l'evento, l'Espositore può accedere ai servizi digitali per la gestione efficace della propria presenza supportando con strumenti *smart* sia il proprio *Staff* sia i propri Ospiti. Grazie alla piattaforma CRM, l'Espositore può organizzare campagne mirate sui propri clienti, e monitorare in tempo reale i dati relativi all'affluenza, e, concluso l'evento, ha a propria disposizione una dashboard di sintesi funzionale a verificare l'efficacia delle proprie attività.

Infine, l'**Organizzatore** accede a dei servizi digitali simili a quelli degli espositori (gestione efficace, campagne mirate ai clienti, *dashboard* di riepilogo), ma adattati alle sue esigenze.

Con il Progetto Digitalizzazione, Villa Erba ha dunque realizzato una Piattaforma Digitale che si avvale sia di tecnologie innovative che di tecnologie più consolidate per erogare servizi di *Digital Marketing* più evoluti, ridisegnando l'ecosistema del territorio e creando nuove relazioni.







5 Il contributo per la tutela dell'ambiente

In materia ambientale, Villa Erba non si limita alla mera compliance normativa ma fa un passo in più. Infatti, la Società guarda alle generazioni future e, per questo, adotta tecnologie all'avanguardia per minimizzare l'impatto ambientale e programmare uno sviluppo sostenibile delle proprie attività che preservi l'ambiente.

La Società mira a prevenire eventuali pregiudizi all'ambiente invece che a riparare soltanto *ex post* eventuali danni verificatisi. In questo senso, Villa Erba adotta misure per limitare o addirittura azzerare l'impatto negativo della propria attività economica sull'ambiente sia in caso di rischio concreto di eventi dannosi o pericolosi sia nella sola eventualità dell'esposizione a rischi probabili.



5.1 Gestione responsabile dell'energia e riduzione delle emissioni

I consumi energetici di Villa Erba nel triennio 2023-2025 sono illustrati nella tabella sottostante. Le rilevazioni sono indicate nelle rispettive unità di misura per consumo, i dati sono stati convertiti tramite i più recenti fattori di conversione³, così da confluire in un risultato univoco calcolato in Gj.

Consumo energetico totale (GRI 302-1)	2025	2024	2023
Consumo totale diretto di energia (Gj)	4.666	4.016	2.907
<i>Fonti non rinnovabili (Gj)</i>	4.582	3.937	2.822
<i>Gas naturale (combustibile bruciato per riscaldamento) (m³)</i>	112.738	97.832	70.376
<i>Da veicoli aziendali (Gj)</i>	84	79	85
<i>Benzina (l)</i>	2.398	2.266	-
<i>Diesel (l)</i>	-	-	2.257
Consumo totale indiretto di energia (Gj)	2.799	3.081	2.839
<i>Elettricità acquistata (kWh)</i>	777.567	855.908	788.575
<i>Fonti non rinnovabili (kWh)</i>	-	-	-
Totale (Gj)	7.465	7.097	5.746

La variazione dei consumi energetici, accompagnata da un maggiore utilizzo di gas naturale, è strettamente correlata sia alla tipologia di eventi organizzati sia alla loro distribuzione stagionale, fattori che incidono in modo significativo sul fabbisogno energetico complessivo. Eventi con maggiore affluenza o organizzati nei periodi più caldi o più freddi dell'anno comportano, infatti, un utilizzo più intenso degli impianti. In tale contesto, l'intervento di sostituzione delle caldaie, completato nel 2024, ha contribuito a migliorare l'efficienza energetica, in particolare nell'area della Villa. Parallelamente, l'incremento del numero di eventi e dei partecipanti ha comportato un più frequente e prolungato utilizzo degli impianti di climatizzazione negli spazi espositivi, con un conseguente aumento complessivo dei consumi.

In tale contesto, Villa Erba prosegue nel proprio impegno verso il continuo efficientamento energetico, attraverso attività costanti di monitoraggio e miglioramento delle performance, in linea con la variabilità operativa che contraddistingue il proprio modello di business.

³ Fonte: DEFRA 2025, scaricabile qui <https://www.gov.uk/government/publications/greenhouse-gas-reporting-conversion-factors-2025>.

Di seguito si evidenziano i valori dell'intensità energetica, calcolata secondo tre approcci diversi:

Intensità energetica all'interno dell'organizzazione (GRI 302-3)	2025	2024	2023
Consumi totali (Gj)/ Spazi occupati per gli eventi (m ²) ⁴	0,017	0,013	0,009
Consumi totali (Gj)/ Ore uomo lavorate (h) ⁵	0,316	0,303	0,283
Consumi totali (kWh)/ Ricavi FY2025 (€) ⁶	0,092	0,087	0,092

Nel 2025 gli indici di intensità energetica per unità di spazio e ore lavorate sono in lieve rialzo, allo stesso modo i consumi energetici per ricavi generati sono diventati leggermente più alti rispetto all'anno precedente.

La misurazione delle proprie emissioni di gas serra costituisce una tappa cruciale nel percorso di sostenibilità di Villa Erba. Sulla base del *GHG Protocol*, è stato effettuato il calcolo per lo *Scope 1*, in modo da indagare le emissioni dirette provenienti dalle fonti di proprietà o controllate dalla Società, e per lo *Scope 2* in modo da considerare le emissioni indirette di gas a effetto serra. Nello specifico, lo *Scope 2* è stato calcolato sia secondo la metodologia *Location based* che secondo quella *Market based*.

Di seguito si riportano le misurazioni dell'impronta carbonica.

Emissioni dirette e indirette di GHG ⁷	2025	2024	2023
Scope 1 (GRI 305-1) ⁸	228	205	149
Scope 2 – Location based (GRI 305-2) ⁹	169	225	244
Scope 2 – Market based (GRI 305-2)	0	0	0

Dal 2022 Villa Erba ha attivato un contratto suppletivo con il provider di energia elettrica per avere la sicurezza che l'elettricità impiegata per i propri scopi sia prodotta in modo responsabile. Il calcolo dello *Scope 2* tramite approccio *market based* risulta quindi pari a zero per il 2025, in quanto l'energia elettrica acquistata dalla rete è certificata mediante Garanzie d'Origine come energia "100% Green di A2A®".



⁴ L'intensità energetica (Gj/m²) è data dal rapporto tra il consumo totale di energia e l'utilizzo stimato degli spazi di Villa Erba durante gli eventi. Si noti che un determinato spazio può essere cumulato all'interno della metratura totale molteplici volte, in base al numero di eventi che ne vedono necessario l'usufrutto. Tale metodologia ne giustifica l'ordine di grandezza.

⁵ L'intensità energetica (Gj/h) è data dal rapporto tra il consumo totale di energia in Gj e il monte ore lavorate da tutti i dipendenti.

⁶ L'intensità energetica (kWh/€) è data dal rapporto tra il consumo totale di energia in kWh ed i ricavi di Villa Erba nell'anno di riferimento.

⁷ Il calcolo delle emissioni di CO₂, differenziate in *Scope 1* e *2*, è stato effettuato in conformità alle linee guida del *GHG Protocol*. I fattori di emissione sono stati ricavati da fonti ufficiali e in linea con le *best practice* di settore.

⁸ Fonte: DEFRA 2025.

⁹ Fonte: ISPRA "Serie storica dei fattori di emissione nazionali (1990-2023) per la produzione ed il consumo di elettricità" pubblicato 07.05.2025, disponibile qui <https://emissioni.sina.isprambiente.it/inventario-nazionale/#Documenti>.



Pur non svolgendo attività particolarmente impattanti sull'ambiente, Villa Erba da sempre gestisce questo aspetto in modo attento attraverso un controllo mirato. Infatti, già nel biennio 2011-2012, la Società ha dato inizio ad **attività di efficientamento** a seguito di una **specifica diagnosi energetica**.



Ad oggi, l'iniziativa di efficientamento energetico di maggior rilievo di Villa Erba è rappresentata da un **moderno impianto di condizionamento ad energie rinnovabili** presente nel centro Congressi.

L'impianto preleva l'acqua direttamente del Lago ad una temperatura di 6-7°C per raffrescare gli spazi del centro espositivo e, così facendo, Villa Erba non deve ricorrere a motori intermedi con ciclo termodinamico. Questo impianto consente di ridurre del 95% le emissioni di CO₂ e di calore in atmosfera e di ottenere una diminuzione significativa del consumo di energia elettrica.

L'assenza di frigoriferi raffreddati artificialmente ad aria permette, inoltre, di azzerare l'inquinamento acustico, eliminare i gas frigoriferi e ridurre i costi della manutenzione. L'impianto di condizionamento ha dunque un impatto positivo in quanto consente di abbattere sia le emissioni di CO₂ che i costi energetici grazie all'utilizzo di energia rinnovabile di acqua a bassa temperatura del lago.



Dopo il **relamping con luci LED** a basso consumo dell'impianto di illuminazione centro espositivo realizzato nel 2021, è stato effettuato un intervento di **restauro conservativo degli infissi** che si è concluso nella primavera 2022. Il progetto ha riguardato parte dei serramenti del primo piano di Villa Erba e aveva la finalità di riportarli alle condizioni originarie e, sostituendo i vetri, di migliorare l'isolamento termico dell'edificio.

➤ **Ottimizzazione dell'energia termica nella Villa Antica e nel Centro Espositivo**

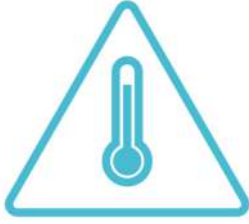
A sostegno dell'impegno di ridurre l'impatto ambientale e di gestire responsabilmente le risorse, Villa Erba si sta dedicando a realizzare progetti di modernizzazione infrastrutturale.

Già nel 2024 è stata completata la **sostituzione delle caldaie nella Villa Antica** e l'installazione di apparecchiature all'avanguardia che contribuiranno a prestazioni superiori ed efficienza energetica.



Questo intervento è seguito alla **riqualificazione della centrale termica del Centro Espositivo**, completato nel 2023, tramite la quale Villa Erba ha **sostituito integralmente il comparto caldaie** del centro Congressi. Il progetto è stato mirato a migliorare l'efficienza energetica e a ridurre i costi, aumentando la flessibilità del riscaldamento nelle sale per gli eventi.





Sono stati scelti gruppi termici modulari multi-bruciatore, compatti e facili da installare. Le caldaie sono state sostituite con due nuovi gruppi termici a condensazione, funzionanti in cascata e gestiti da elettronica avanzata. I generatori, conformi alle normative vigenti, modulano la potenza da 20,7 kW a 947 kW per adattarsi al fabbisogno dell'impianto, anche in caso di utilizzo parziale. È stato installato uno scambiatore di calore per separare i circuiti primario e secondario.

L'obiettivo del progetto è stato quello di ottenere, al contempo, il miglior risultato possibile in termini di efficienza energetica e una soluzione in grado di evitare quasi totalmente opere murarie ed edili. Sono quindi stati scelti gruppi termici dotati di tecnologia modulare multi-bruciatore, che risultano estremamente compatti sotto il profilo dimensionale, aspetto che ha facilitato l'installazione. Le caldaie sono state sostituite con due nuovi gruppi termici a condensazione, con funzionamento in cascata, gestite dall'elettronica evoluta in caldaia. I generatori sono in grado di modulare la propria potenza da 20,7 kW a 947 kW, in modo da adeguarsi al fabbisogno richiesto dall'impianto anche in caso di un utilizzo solo parziale in alcune aree dell'edificio. I generatori sono di tipo a condensazione e rispettosi delle normative vigenti. È stato installato uno scambiatore di calore che separa il circuito primario delle caldaie con il circuito secondario presente in precedenza.

➤ **Completamento dell'impianto fotovoltaico dell'autosilo con inserimento di colonnine di ricarica**



Un altro importante progetto, sul quale Villa Erba lavora ormai da un paio d'anni, è quello di investimento nell'autoproduzione di energia rinnovabile grazie all'**impianto fotovoltaico dotato di colonnine di ricarica**.

Completato nel 2024, l'impianto è in attesa di autorizzazione per entrare in funzione, e non appena sarà operativo, porterà un miglioramento delle prestazioni energetiche e un impatto ambientale positivo, favorendo il rafforzamento della strategia di sostenibilità ambientale del centro Congressi di Villa Erba in termini di posizionamento e immagine CSR.

I pannelli sono stati installati presso il piano a raso dell'autosilo e collegati all'impianto elettrico, raggiungendo una potenza di 152 KWp che si prevede, una volta opportunamente convertita in base alla localizzazione geografica, di produrre circa 175.000 KWh/anno, sulla base delle tendenze climatiche degli ultimi anni la produzione reale potrebbe realisticamente essere compresa fra 120.000 e 146.000 KWh/anno. Il progetto ha contribuito a migliorare l'aspetto e la funzionalità del parcheggio nei mesi primaverili ed estivi grazie alle strutture di copertura che fungono da tettoie parasole per le auto parcheggiate.



Per ottimizzare la distribuzione dei pannelli e la produzione dell'impianto, la disposizione dei posti auto è stata modificata, raggiungendo un totale di 68 posti coperti da 4 strutture modulari, ciascuna ospitante 76 pannelli, per un totale di 304 moduli fotovoltaici.

La spesa approntata per impianto fotovoltaico, impianto di accumulo e posa colonnine di ricarica per veicoli elettrici, oltre alle spese per opere edili ed accessorie ammonta a circa 700.000 €, tale opera è stata realizzata anche grazie ad un importante contributo ricevuto da Regione Lombardia attraverso l'adesione al Bando di sostegno ai quartieri fieristici lombardi 2023.



➤ **Riqualificazione paesaggistica dell'area dell'Ex Galoppatoio**

Il Galoppatoio è un importante spazio verde che può essere utilizzato per allestimenti, logistica e grandi concerti. Già da alcuni anni Villa Erba ha pianificato di riqualificare l'area per renderla autonoma e fruibile per lo svolgimento di eventi adeguati alle sue dimensioni.

Nel 2022 è stato sviluppato il progetto per la realizzazione dei sottoservizi adeguati all'area.

Nel 2023 sono stati completati i lavori dell'impianto elettrico (impianto di terra; condutture; apparecchi di comando e prese; piano di manutenzione) e del sistema di evacuazione (luci di emergenza; audio messaggio indicante di recarsi verso le vie di fuga in caso di evacuazione), e sono stati posizionati i pali per l'illuminazione.

Infine, per migliorare ulteriormente l'area, nel 2024 è stato deciso di intraprendere un progetto di una riqualificazione ed abbellimento del Galoppatoio, coinvolgendo architetti paesaggisti per riprogettare i viali, gli alberi e altri elementi.

Il progetto di riqualificazione si distingue per il suo impegno verso la sostenibilità ambientale e culturale. Verranno piantati 25 nuovi alberi e implementate soluzioni basate sulla natura per migliorare l'ecosistema locale. Sul fronte culturale, saranno introdotte 9 nuove attività e una gestione sostenibile degli eventi temporanei. Il progetto mira a riconnettere la comunità con la natura attraverso la creazione di spazi verdi accessibili, come parchi, giardini e percorsi naturalistici, promuovendo uno stile di vita sano. Sarà valorizzato il rapporto con la foce del torrente Breggia e con il lago, creando aree di sosta e percorsi panoramici. La radura sarà trasformata in un luogo per la promozione della cultura, ospitando eventi artistici e culturali. Il nuovo Parco del Galoppatoio sarà attivato con nuove strutture e possibilità di utilizzo quotidiano e temporaneo, come un'area gioco, un'area ristoro, orti giardino, un giardino contemplativo, una radura per eventi, una terrazza panoramica, un'area per il circolo velico e una *promenade* sul Breggia.



L'Assemblea dei Soci ha approvato i lavori con un investimento che ammonta a circa 1,3 mln. Con riferimento alla riserva statutaria prevista dall'art. 42, sono state impiegate nell'esercizio, per questo progetto, quote accantonate pari a 43.680 €. A seguito di un articolato confronto, nel corso del 2025 il progetto è stato sottoposto all'attenzione della Soprintendenza per la relativa validazione; una volta ottenuto il necessario nulla osta, si procederà all'assegnazione dei lavori.



5.2 Gestione attenta delle risorse

➤ La risorsa idrica

Le attività aziendali che in Villa Erba comportano il maggior dispendio di acqua sono l'irrigazione del Parco secolare e i servizi di pulizie degli uffici e degli spazi, soprattutto di pavimenti e cucine al termine degli eventi ospitati.

Per gli **usi irrigui** e per il sistema di raffrescamento del centro espositivo viene prelevata l'acqua del lago per esservi reimpressa dopo l'utilizzo. Ad una società terza è affidato annualmente il **monitoraggio della temperatura dell'acqua sia in ingresso che in uscita dall'impianto di condizionamento** per evitare che una eventuale differenza troppo elevata tra le due misurazioni possa arrecare danni all'ecosistema. **(GRI 303-2)**

Per gli **usi civili** (ad esempio, acqua sanitaria e per riscaldamento) viene utilizzata l'acqua dell'acquedotto monitorando i consumi al fine di evitare possibili sprechi e/o intervenire tempestivamente in caso di eventuali dispersioni. **(GRI 303-1)**



La tabella sottostante mostra i prelievi idrici di acqua dolce effettuati da Villa Erba del triennio 2023-2025.

Prelievo idrico totale (in mega litri) (GRI 303-3)

	2025	2024	2023
Acque di superficie – acqua dolce	27,81	32,74	45,94

Si evidenzia che i consumi più elevati registrati negli anni 2023 e 2024 sono riconducibili a perdite sotterranee e a interventi di manutenzione edilizia.

Di seguito sono evidenziati i quantitativi degli scarichi idrici.

Scarichi idrici totali (in mega litri) (GRI 303-4)

	2025	2024	2023
Acque di superficie – acqua dolce	7,44	10,37	5,67

I dati riportati rappresentano il consumo effettivo di acqua nel periodo 2023–2025, inteso come la quantità di acqua prelevata e non reimpressa nel lago, nonché quella contabilizzata nella bolletta. In particolare, si sottolinea che il prelievo dell’acqua utilizzata da Villa Erba per le proprie attività avviene in una zona non sottoposta a stress idrico.

Consumo di acqua totale per tutte le aree (in mega litri) (GRI 303-5)

	2025	2024	2023
Acque di superficie – acqua dolce	20,38	22,35	40,27

La variazione dei consumi idrici, riferiti all’acqua prelevata dal lago, è strettamente correlata alla distribuzione stagionale degli eventi, che incide in modo significativo sul fabbisogno complessivo. In particolare, gli eventi programmati nei periodi più caldi o più freddi dell’anno comportano un utilizzo più intensivo degli impianti di raffreddamento e riscaldamento, con conseguenti maggiori prelievi idrici.

Infine, si segnala che in seguito ad una revisione e affinamento dei calcoli, i dati relativi ai precedenti esercizi sono stati riesposti per una miglior comparabilità con il 2025. **(GRI 2-4)**

➤ I rifiuti e la circolarità

Per la natura stessa del business condotto da Villa Erba la produzione di rifiuti risulta prevalentemente correlata alla realizzazione degli eventi e solo in minima parte all'attività ordinaria.

Nello svolgimento delle proprie attività, Villa Erba applica, per quanto di competenza, la normativa ambientale, anche in materia di corretta e lecita gestione dei rifiuti nel modo più attento possibile alla loro **raccolta differenziata** con appositi bidoni per favorire il corretto riciclo dei materiali. **(GRI 306-1)**

I **rifiuti legati all'attività ordinaria** cioè agli uffici (come, ad esempio, carta, plastica, umido) seguono le regole della raccolta differenziata e una società appaltatore del Comune provvede al loro prelievo e smaltimento settimanalmente. Tale quantità è comunque modesta.

Per quanto attiene i **rifiuti post eventi**, occorre fare un distinguo tra i rifiuti riciclabili quali umido, plastica, carta e vetro e altri rifiuti ingombranti e di materiale vario non facilmente riciclabili quali *moquette* e imballaggi vari. I primi vengono smaltiti da una società incaricata dal Comune, mentre i secondi vengono ritirati da un fornitore terzo, specializzato in smaltimento rifiuti ingombranti non pericolosi, che viene pagato in base al peso complessivo dei cassoni nei quali vengono raccolti i rifiuti. Dal Documento Di Trasporto (DDT) rilasciato dal fornitore terzo si risale quindi alla quantità espressa in kg del materiale non pericoloso prelevato. È il fornitore terzo ad occuparsi dello smaltimento di tali rifiuti. **(GRI 306-2)**

Villa Erba si impegna, inoltre, a gestire efficacemente le rimanenze alimentari per combattere gli sprechi, come già illustrato precedentemente.

Si riportano di seguito i valori quantitativi relativi ai rifiuti non pericolosi prodotti dalla Società. L'incremento della quantità di rifiuti prodotti è principalmente riconducibile all'incremento del numero di eventi ospitati e dei relativi partecipanti. Durante gli eventi sono sempre state rispettate le corrette pratiche relative alla gestione delle risorse.

Rifiuti prodotti e destinati ad altre operazioni di smaltimento (in kg) (GRI 306-3) (GRI 306-5)	2025	2024	2023
Totale rifiuti non pericolosi	184.320	172.020	135.480
Totale rifiuti pericolosi	0	0	0
Rifiuti totali	184.320	172.020	135.480

Non sono presenti altri rifiuti non destinati allo smaltimento che permettono di impostare cicli di preparazione delle risorse al riutilizzo o al recupero. **(GRI 306-4)**

5.3 Tutela della biodiversità

Villa Erba S.p.A., in qualità di gestore di un complesso storico con parco e giardini a Cernobbio, integra la tutela della biodiversità nella gestione ordinaria delle aree verdi. Pur in assenza di una policy formalizzata, la Società promuove la conservazione del patrimonio naturale, il mantenimento delle specie vegetali presenti e una gestione responsabile e consapevole degli spazi verdi. Le pratiche adottate comprendono una manutenzione programmata del verde, la limitazione di interventi invasivi, il rispetto della stagionalità e la collaborazione con fornitori specializzati nella cura dei giardini storici. **(GRI 101-1)**

Il **Parco secolare** rappresenta il capitale naturale di Villa Erba e contribuisce in modo significativo al valore storico, paesaggistico e attrattivo del complesso. Questo prezioso patrimonio richiede una cura particolare al fine di proteggere e tutelare la biodiversità di **piante ornamentali, rare, esotiche e secolari** presenti al suo interno. Infatti, oltre alla cura quotidiana del parco affidata ad esperti giardinieri, un agronomo dedicato ha il compito di valutare e preservare nel tempo la salute delle piante, soprattutto le specie in pericolo o particolarmente vulnerabili.

Gli impatti di Villa Erba in termini di tutela della biodiversità sono principalmente connessi ai potenziali effetti delle attività di manutenzione del Parco e delle aree verdi circostanti la Villa. Le attività di Villa Erba non presentano rischi significativi per la biodiversità al contempo, la Società individua importanti opportunità nel rafforzamento delle pratiche di valorizzazione del verde e nelle attività di sensibilizzazione dei visitatori al rispetto dell'ambiente naturale. A tal fine, per sottolineare la ricchezza e l'importanza dei rari esemplari, all'interno del Parco sono presenti cartellini illustrativi per permettere a tutti di comprendere e apprezzare le loro caratteristiche e la loro unicità. **(GRI 101-2)**

Attenzione particolare viene dedicata al **Ginkgo biloba**. Si tratta dell'unica specie sopravvissuta della famiglia Ginkgoaceae, le cui origini risalgono a ben 250 milioni di anni fa ed è quindi considerata alla stregua di un fossile vivente. Secondo la **"Red List" dell'International Union for Conservation of Nature (IUCN)**, il Ginkgo biloba presente a Villa Erba è quindi classificato come esemplare appartenente ad una **specie in pericolo**.



*Ginkgo
Biloba*

Si possono ammirare esemplari sia esotici come l'Acero Americano, introdotto in Europa nel 1688, l'Ippocastano d'India, il Cedro dell'Himalaya, nativo del versante occidentale della celebre vetta asiatica, il Cipresso di Lawson originario dell'America del Nord che quelli europei quali il Faggio comune o Faggio occidentale. Sempre secondo la "Red List" dell'IUCN, l'**Ippocastano d'India** viene considerato come **specie vulnerabile**, mentre il **Cipresso di Lawson** viene ritenuto come una **specie quasi minacciata**.



*Ippocastano
d'India*

Di minor preoccupazione, seguendo la classificazione della "Red List", sono presenti esemplari di Ligustro, un arbusto citato da Virgilio e dal naturalista romano Gaio Plinio Secondo, del profumato Osmanto odoroso proveniente da Cina e Giappone, di magnifiche e maestose magnolie grandiflora che offrono fioriture abbondanti e variopinte e di Mirto cespuglioso, un piccolo albero originario della Cina sudorientale e presente, allo stato spontaneo, anche nel sud est asiatico.

Passeggiando nel Parco durante la stagione estiva, si viene inebriati dall'intenso profumo del Tiglio, originario dell'emisfero boreale il cui nome deriva dal greco *ptilon* (piuma) per la forma della sua foglia che facilita la diffusione eolica dei frutti.

Si può anche beneficiare di frescura e sollievo sotto il Salice piangente o la grandiosa e forte Quercia spagnola palude. Ci si imbatte nel Cipresso delle paludi o Cipresso calvo, detto anche Tassodio, conifera d'acqua originaria degli Stati Uniti, che si è integrata perfettamente nell'ambiente lacustre di Villa Erba.

Tra le tante specie presenti, si annoverano il Tasso, trattato secondo le regole dell'arte topiaria, ovvero con una potatura geometrica e ornamentale, l'Acer Palmato, accanto alla Villa antica, originario dell'estremo oriente, con foglie dalle numerose gradazioni di colore dal porpora al verde e, tra le specie più esotiche, i bellissimi esemplari di un grande albero originario del Nord America, il Celtis occidentalis, noto anche come Hackberry, Nettletree, Sugarberry, Castoro. Tra gli alberi da frutto, si ricorda anche il Loto o albero di Sant'Andrea, con le sue bacche sferiche.

L'Agrifoglio, chiamato anche Aquifoglio, Alloro spinoso e Pungitopo maggiore, è molto decorativo grazie alle sue foglie verde scuro lucenti variegata di bianco, crema o giallo, e ai suoi frutti dai forti contrasti cromatici.

In perfetta armonia con tutti gli elementi del paesaggio grazie ad un'accurata potatura, ci si imbatte nell'Alloro, celeberrima pianta aromatica e officinale, oltre che metafora di onore e nobiltà.

Per concludere, si citano due specie particolarmente legate al territorio: l'Abete rosso, della famiglia delle Pinaceae diffuso sulle Alpi e in tutta Europa che può raggiungere un'altezza di quaranta metri ed il Pioppo tremulo, un albero robusto il cui tronco può arrivare fino a tre/quattro metri di diametro e la cui altezza può raggiungere i 25 metri.

Di seguito si riporta la classificazione delle specie di alberi presenti a Villa Erba secondo la "Red List" dell'International Union for Conservation of Nature (IUCN) relativamente ai dati del triennio 2023-2025.

Ubicazioni con impatti sulla biodiversità (GRI 101-5)

	2025	2024	2023
In pericolo critico	0	0	0
In pericolo	1 <i>Ginkgo biloba L.</i> (Ginkgo biloba)	1 <i>Ginkgo biloba L.</i> (Ginkgo biloba)	1 <i>Ginkgo biloba L.</i> (Ginkgo biloba)
Vulnerabile	1 <i>Aesculus hippocastanum</i> (Ippocastano d'India)	1 <i>Aesculus hippocastanum</i> (Ippocastano d'India)	1 <i>Aesculus hippocastanum</i> (Ippocastano d'India)
Quasi minacciata	1 <i>Chamaecyparis lawsoniana</i> (Cipresso di Lawson)	1 <i>Chamaecyparis lawsoniana</i> (Cipresso di Lawson)	1 <i>Chamaecyparis lawsoniana</i> (Cipresso di Lawson)
Minor preoccupazione	18 <i>Acer negundo</i> (Acer Americano)	18 <i>Acer negundo</i> (Acer Americano)	18 <i>Acer negundo</i> (Acer Americano)

<i>Cedrus deodara</i> (Cedro dell'Himalaya)	<i>Cedrus deodara</i> (Cedro dell'Himalaya)	<i>Cedrus deodara</i> (Cedro dell'Himalaya)
<i>Fagus sylvatica</i> (Faggio comune o Faggio occidentale)	<i>Fagus sylvatica</i> (Faggio comune o Faggio occidentale)	<i>Fagus sylvatica</i> (Faggio comune o Faggio occidentale)
<i>Ligustrum ovalifolium</i> (Ligustro)	<i>Ligustrum ovalifolium</i> (Ligustro)	<i>Ligustrum ovalifolium</i> (Ligustro)
<i>Osmanthus fragrans</i> (Osmanto odoroso)	<i>Osmanthus fragrans</i> (Osmanto odoroso)	<i>Osmanthus fragrans</i> (Osmanto odoroso)
<i>Magnolia grandiflora</i> (Grandi magnolie)	<i>Magnolia grandiflora</i> (Grandi magnolie)	<i>Magnolia grandiflora</i> (Grandi magnolie)
<i>Quercus palustris</i> (Quercia spagnola palude)	<i>Quercus palustris</i> (Quercia spagnola palude)	<i>Quercus palustris</i> (Quercia spagnola palude)
<i>Taxodium distichum</i> (Cipresso delle paludi o Cipresso calvo o Tassodio)	<i>Taxodium distichum</i> (Cipresso delle paludi o Cipresso calvo o Tassodio)	<i>Taxodium distichum</i> (Cipresso delle paludi o Cipresso calvo o Tassodio)
<i>Taxus baccata</i> (Tasso)	<i>Taxus baccata</i> (Tasso)	<i>Taxus baccata</i> (Tasso)
<i>Acer palmatum</i> (Acero Palmato)	<i>Acer palmatum</i> (Acero Palmato)	<i>Acer palmatum</i> (Acero Palmato)
<i>Celtis occidentalis</i> (Hackberry comune, Nettletree, Sugarberry, Castoro)	<i>Celtis occidentalis</i> (Hackberry comune, Nettletree, Sugarberry, Castoro)	<i>Celtis occidentalis</i> (Hackberry comune, Nettletree, Sugarberry, Castoro)
<i>Diospyros lotus</i> (Loto o albero di Sant'Andrea)	<i>Diospyros lotus</i> (Loto o albero di Sant'Andrea)	<i>Diospyros lotus</i> (Loto o albero di Sant'Andrea)
<i>Ilex aquifolium</i> (Agrifoglio, Aquifoglio, Alloro spinoso o Pungitopo maggiore)	<i>Ilex aquifolium</i> (Agrifoglio, Aquifoglio, Alloro spinoso o Pungitopo maggiore)	<i>Ilex aquifolium</i> (Agrifoglio, Aquifoglio, Alloro spinoso o Pungitopo maggiore)
<i>Lagerstroemia indica</i> (Mirto cresco)	<i>Lagerstroemia indica</i> (Mirto cresco)	<i>Lagerstroemia indica</i> (Mirto cresco)
<i>Laurus nobilis</i> (Alloro)	<i>Laurus nobilis</i> (Alloro)	<i>Laurus nobilis</i> (Alloro)

	<i>Populus tremula</i> (Pioppo tremulo) <i>Picea abies o excels</i> (Abete rosso) <i>Tilia</i> (Tiglio)	<i>Populus tremula</i> (Pioppo tremulo) <i>Picea abies o excels</i> (Abete rosso) <i>Tilia</i> (Tiglio)	<i>Populus tremula</i> (Pioppo tremulo) <i>Picea abies o excels</i> (Abete rosso) <i>Tilia</i> (Tiglio)
Mancanza di dati nella "Red List" dell'IUCN per effettuare la classificazione	1 <i>Salix babylonica</i> (Salice piangente)	1 <i>Salix babylonica</i> (Salice piangente)	1 <i>Salix babylonica</i> (Salice piangente)
Totale	22	22	22

Come si evince dalla tabella, il **numero complessivo di esemplari** presenti nel Parco è stato mantenuto **costante** nel triennio considerato. Qualora infatti si è reso necessario l'abbattimento di un esemplare ammalato o pericolante, si è provveduto subito alla piantumazione di un suo corrispondente, in modo da mantenere sempre il **rapporto di 1:1**. L'approccio di Villa Erba è quindi improntato alla **compensazione**.



*Acer
americano*



*Cedro
dell'Himalaya*



*Faggio comune
o occidentale*



*Salice
piangente*



Tiglio



6 L'impegno di Villa Erba per il futuro

Il percorso di sostenibilità viene intrapreso da Villa Erba sin dal 2021, con la pubblicazione, nei primi mesi dell'esercizio 2022, di un ESG Company Profile in cui Villa Erba ha iniziato a dare evidenza della sua attenzione alle tematiche ambientali, sociali e di buona governance messe in realtà in atto già prima della sua rendicontazione. Nel 2023, la pubblicazione del primo Bilancio di Sostenibilità ha rappresentato l'inizio di un percorso di costante impegno verso un modello di business sostenibile in tutti i suoi aspetti, mantenendo costante l'attenzione verso gli impatti sul mondo esterno e verso i rischi che da esso derivano.

La volontà di Villa Erba è quindi quella di proseguire ad investire nella transizione sostenibile per ridurre progressivamente i propri impatti negativi e incrementare quelli positivi. Anche i recenti investimenti, di cui si è data evidenza nel presente documento, denotano l'attenzione della società verso tali tematiche, contribuendo, attraverso misure di efficientamento e autoproduzione di energia rinnovabile alla riduzione delle emissioni.

Nel prossimo triennio, Villa Erba intende proseguire nel consolidamento e nello sviluppo della propria offerta di eventi, congressi, attività culturali e wedding, con l'obiettivo di rafforzare la presenza internazionale e valorizzare il territorio. La Società mira a rendere la gestione sempre più efficiente e flessibile, in grado di ospitare più eventi contemporaneamente, garantendo elevati livelli di professionalità, sicurezza e qualità del servizio. Rimane prioritario il mantenimento di standard di eccellenza, il potenziamento delle iniziative culturali e artistiche e il sostegno alla crescita economica e turistica del territorio, assicurando continuità e solidità alla struttura.



7 Riserva statutaria ex. Articolo 42

In merito alla Riserva statutaria ex art. 42 si evidenzia che sono state utilizzate nell'esercizio quote accantonate pari ad euro 210.046 di cui euro 11.000 per sponsorizzazione eventi territoriali, euro 93.600 quali corrispettivi e sponsorizzazioni per la realizzazione degli eventi "Le Quattro Stagioni di Villa Erba" e "Lake Sound Park", euro 55.106 per Evento "Natale a Villa Erba" ed euro 50.340 per costi progettuali riqualificazione area ex-Galoppatoio. Si procederà quindi, ad avvenuta approvazione del presente bilancio, a liberare tale riserva destinandola a riserva patrimoniale non vincolata.



8 Indice dei contenuti GRI

GRI CONTENT INDEX			
Dichiarazione d'uso	Villa Erba ha rendicontato "with reference" agli standard GRI per il periodo 01/01/2025 - 31/12/2025.		
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Principi fondamentali - versione 2021		
GRI ID	Descrizione dell'indicatore	Numero di pagina o disclosure	Omissioni
INFORMATIVA GENERALE			
2-1	Dettagli organizzativi	"Guida alla lettura" pg. 5 La sede di Villa Erba S.p.A. è in Largo Luchino Visconti, 4 - 22012 Cernobbio (CO).	
2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	"Guida alla lettura" pg. 5	
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	"Guida alla lettura" pg. 5	
2-4	Restatement delle informazioni	"La risorsa idrica" pg. 71	
2-5	Assurance esterna	"Guida alla lettura" pg. 5	
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	"Gestione responsabile della catena di fornitura" pg. 39	
2-7	Dipendenti	"Diversità e inclusione" pg. 48	
2-8	Lavoratori non dipendenti	"Diversità e inclusione" pg. 49	



2-9	Struttura e composizione delle governance	"L'assetto organizzativo" pg. 31	Non disponibili dati su altri incarichi/ altre cariche dei membri del CdA.
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	"L'assetto organizzativo" pg. 30	
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	"Lettera agli stakeholder" pg. 3; "Mission e valori" pg. 13; "L'impegno verso gli SDGs" pg. 24; "L'impegno di Villa Erba per il futuro" pg. 78	
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	"Etica ed integrità" pg. 35	
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	"L'analisi di materialità" pg. 25-29	
2-30	Contratti collettivi	"Diversità e inclusione" pg. 48	
TEMI MATERIALI			
3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	"L'analisi di materialità" pg. 25-29	
3-2	Elenco di temi materiali	"L'analisi di materialità" pg. 25-29	
3-3	Gestione dei temi materiali	L'analisi di materialità" pg. 25-29	
PERFORMANCE ECONOMICHE			



201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	"Contributo allo sviluppo economico locale" pg. 59
PRASSI DI APPROVVIGIONAMENTO		
204-1	Proporzione della spesa effettuata a favore dei fornitori locali	"Gestione responsabile della catena di fornitura" pg. 39
ANTICORRUZIONE		
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	"Etica e integrità" pg. 35
ENERGIA		
302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	"Gestione responsabile dell'energia e riduzione delle emissioni" pg. 64
302-3	Intensità energetica	"Gestione responsabile dell'energia e riduzione delle emissioni" pg. 65
ACQUA ED EFFLUENTI		
303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	"Gestione attenta delle risorse" pg. 70
303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	"Gestione attenta delle risorse" pg. 70
303-3	Prelievo idrico	"Gestione attenta delle risorse" pg. 71
303-4	Scarico idrico	"Gestione attenta delle risorse" pg. 71



303-5	Consumo idrico	"Gestione attenta delle risorse" pg. 71
BIODIVERSITÀ		
101-1	Policy per arrestare e invertire la perdita di biodiversità	"Tutela della biodiversità" pg. 73-77
101-2	Gestione degli impatti della biodiversità	"Tutela della biodiversità" pg. 73-77
101-5	Ubicazioni con impatti sulla biodiversità	"Tutela della biodiversità" pg. 73-77
EMISSIONI		
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	"Gestione responsabile dell'energia e riduzione delle emissioni" pg. 65
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	"Gestione responsabile dell'energia e riduzione delle emissioni" pg. 65
RIFIUTI		
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	"Gestione attenta delle risorse" pg. 72
306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	"Gestione attenta delle risorse" pg. 72
306-3	Rifiuti prodotti	"Gestione attenta delle risorse" pg. 72

306-4	Rifiuti non destinati allo smaltimento	"Gestione attenta delle risorse" pg. 72
306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	"Gestione attenta delle risorse" pg. 72
OCCUPAZIONE		
401-1	Nuove assunzioni e turnover	"Diversità e inclusione" pg. 49
401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	"Benessere e formazione dei dipendenti" pg. 44-45
RELAZIONI TRA LAVORATORI E MANAGEMENT		
402-1	Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	"Diversità e inclusione" pg. 49
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO		
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	"Salute e sicurezza" pg. 42-43; "Gestione responsabile della catena di fornitura" pg. 39-40
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	"Salute e sicurezza" pg. 42-43; "Gestione responsabile della catena di fornitura" pg. 39-40
403-3	Servizi di medicina del lavoro	"Salute e sicurezza" pg. 42-43



403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	"Salute e sicurezza" pg. 42-43
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	"Salute e sicurezza" pg. 42-43; "Benessere e formazione dei dipendenti" pg. 46
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	"Salute e sicurezza" pg. 42-43
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	"Salute e sicurezza" pg. 42-43
403-9	Infortuni sul lavoro	"Salute e sicurezza" pg. 42-43
403-10	Malattie professionali	"Salute e sicurezza" pg. 43

FORMAZIONE E ISTRUZIONE

404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	"Benessere e formazione dei dipendenti" pg. 46
-------	--	--

DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	"L'assetto organizzativo" pg. 30; "Diversità e inclusione" pg. 47
-------	---	---

NON DISCRIMINAZIONE



406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	"Diversità e inclusione" pg. 49
SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI		
416-2	Episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza di prodotti e servizi	"Qualità dei servizi e comunicazione trasparente" pg. 37
MARKETING ED ETICHETTATURA		
417-3	Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing	"Qualità dei servizi e comunicazione trasparente" pg. 37
PRIVACY DEI CLIENTI		
418-1	Denunce comprovate riguardanti le violazioni della privacy dei clienti e perdita di dati dei clienti	"Tutela della privacy" pg. 38